

## Integriteitsbeleid Stichting HomePlan

### Inleiding

Integriteit hangt samen met recht doen aan de personen en organisaties met wie en voor wie we werken. Het integriteitsbeleid is erop gericht grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en bestaat enerzijds uit een moreel leerproces (juiste afwegingen bij lastige beslissingen) en anderzijds uit handhaving (bestrafen schendingen).

HomePlan heeft een gedragscode waarin de richtinggevende beginselen staan geformuleerd. Deze gedragscode dient ook als basis voor de handhaving. Het doel is grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en in voorkomende gevallen zorgvuldig af te handelen en hier adequaat verantwoording over af te leggen.

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan: schendingen rond machtsmisbruik, financiële schendingen en interpersoonlijke schendingen.

- **Schendingen rond machtsmisbruik**  
Omkoping en corruptie: het verlenen en verkrijgen van ongeoorloofde gunsten in ruil voor wederdiensten, geld of anderszins.  
Belangenverstrengeling en nepotisme, oneigenlijk gebruik van informatie of lekken van vertrouwelijke informatie.
- **Financiële schendingen**  
Fraude en diefstal, belastingontduiking, het in welke vorm dan ook misbruiken van gegevens, middelen en/of diensten, verwijtbare verspilling.
- **Interpersoonlijke schendingen**  
Seksuele intimidatie: onwelkome en/of ongewenste toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag, seksueel geweld, alle andere seksuele en intieme gedragingen zonder instemming.  
Intimidatie, agressie en geweld: pesten, psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigingen, vernederingen of aanvallen van anderen.  
Discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren.

### Preventie

De gedragscode van HomePlan staat vermeld op de website. Een gedragscode en een integriteitsbeleid voorkomen geen integriteitsproblemen. Om grensoverschrijdend gedrag zoveel mogelijk te voorkomen heeft HomePlan intern de volgende afspraken gemaakt:

- Met medewerkers en medewerkers die nieuw in dienst komen, wordt de gedragscode besproken en het daarbij behorende handavingsprotocol toegelicht. De nieuwe medewerker ontvangt een exemplaar van de gedragscode.

- Het team van HomePlan bespreekt minimaal één keer per jaar de gedragscode en de kwetsbaarheden en risico's op het gebied van integriteitsschendingen binnen de organisatie (Indien nodig zal de gedragscode of het handhavingsprotocol worden aangepast. Het is ook jaarlijks een onderwerp van gesprek tijdens de bestuursvergadering.
- Tijdens het teamoverleg en bestuursvergaderingen is er, indien nodig, gelegenheid om met elkaar te praten over het nemen van belangrijke en lastige beslissingen waarbij verschillende belangen in het geding zijn (moreel beraad).
- HomePlan hanteert een zero tolerance beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en laat het niet onbestraft.

### **Handhavingsprotocol**

Voor een goedwerkend integriteitssysteem is het handhaven van de gedragscode van belang. Het handhavingsprotocol beschrijft welke acties er ondernomen moeten worden in geval van grensoverschrijdend gedrag.

#### Melden

Medewerkers, vrijwilligers of andere extern betrokkenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag of die bij partners of binnen het team zien dat gedragsregels worden overschreden, kunnen dit bespreken met de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon zorgt voor de eerste opvang aan medewerkers die getuige waren of slachtoffer van een schending. De vertrouwenspersoon doet vooronderzoek; is er werkelijk sprake van schending van de integriteit? In hoeverre is het te bewijzen? De vertrouwenspersoon brengt advies uit of er een officiële melding gedaan moet worden.

Melden kan op de volgende manieren

- bij de integriteitsfunctionaris/trouwenspersoon, te weten de directeur van HomePlan
- bij de voorzitter van het bestuur van HomePlan
- bij een extern klokkenluiderspunt, meldpunt Goede Doelen/Partos via [meldpuntgoededoelen@gimd.nl](mailto:meldpuntgoededoelen@gimd.nl) of telefonisch 088-8008524 (ma t/m vr tijdens kantooruren)

De directeur of extern klokkenluider bepalen naar aanleiding van een melding welke stappen er verder ondernomen moeten worden: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen naar de aard en de ernst van de overschrijding, overschrijdingen bespreken met verantwoordelijken, eventueel zelfs melding doen bij de politie in geval van het overtreden van de wet.

Het is belangrijk dat slachtoffers van ongewenst gedrag zich gesteund weten door hun omgeving en dat hier ook actie op wordt ondernomen.

#### Onderzoek

Als een verdergaand onderzoek noodzakelijk is, stelt de directeur een onderzoeksprotocol vast: welke vragen moeten beantwoord worden, wordt het onderzoek intern of extern uitgevoerd, moet de politie bij het onderzoek betrokken worden. Ook wordt vastgelegd wie welke verantwoordelijkheid heeft en hoe de rechten van betrokkenen worden beschermd.

### Maatregelen

Als uit gedegen onderzoek blijkt dat er inderdaad sprake is van overschrijding van de gedragscode dan kan de organisatie maatregelen treffen. Afhankelijk van de aard en de ernst van de overschrijding zijn er verschillende mogelijkheden, van een eerste waarschuwing tot, in zeer ernstige gevallen, ontbinding van de overeenkomst. Zo nodig zal hiervoor extern juridisch advies worden ingewonnen.

Aansluitend aan iedere melding wordt besproken of er genoeg is gedaan om het probleem te voorkomen en wat gedaan kan worden om herhaling te voorkomen.

### Communicatie

Bij aanzienlijke schendingen moeten belanghebbenden bij de organisatie geïnformeerd worden. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering van aanzienlijke bedragen, seksueel overschrijdend gedrag binnen projecten of binnen het team. Belanghebbenden kunnen zijn relevante donateurs, partnerorganisaties of het CBF en Goede Doelen Nederland als het gaat om zaken die het imago van de organisatie of zelfs de hele sector kunnen schaden.

Bij iedere overtreding moet er gekeken worden naar de balans tussen enerzijds de aard en ernst van de overtreding en anderzijds de zwaarte van de communicatie.

### **Verantwoording**

Het integriteitsbeleid staat gepubliceerd op de website van HomePlan.

In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen van integriteitsschendingen: aantal, aard en ondernomen stappen. Ook wordt vermeld of en hoe het beleid eventueel is aangepast.

**Breda, maart 2020**