

GEDRAGSCODE STICHTING HOMEPLAN

HUIS, THUIS, TOEKOMST – ieder mens heeft recht op een veilig onderkomen

Stichting HomePlan (hierna te noemen HomePlan) gelooft dat ieder mens recht heeft op een veilig onderkomen. Een huis om een thuis te creëren en daarmee een toekomst te kunnen opbouwen. Daarom bouwt HomePlan huizen voor mensen in extreme armoede in minder ontwikkelde- en in ontwikkelingslanden in Latijns-Amerika en Zuidelijk Afrika. Het huis is geen doel op zich, maar een middel voor verdere ontwikkeling.

HomePlan werkt samen met lokale partners om zo mensen in de meest kwetsbare omstandigheden te kunnen bereiken. Deze partners hebben immers kennis van de lokale omstandigheden. HomePlan laat de projectdeelnemers zelf bijdragen en meebouwen. Hierdoor neemt de verbondenheid en betrokkenheid toe en het vergroot hun gevoel van eigenwaarde en trots.

Naast huisvesting bieden we met onze lokale partners aanvullende programma's op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen aan. Hiermee worden mensen in hun verdere ontwikkeling gesteund en krijgen ze een kans op een betere toekomst.

HomePlan zet zich er voor in om bewustzijn en betrokkenheid te creëren bij het Nederlandse publiek voor de huisvestings- en aanvullende projecten en probeert fondsen te werven om deze projecten te financieren. HomePlan streeft een duidelijke en heldere communicatie na; we zijn transparant, communiceren proactief over onze geldstromen en over de impact van onze steun.

Het is voor het uitvoeren van de werkzaamheden van HomePlan van belang dat iedereen die namens of voor HomePlan actief is zich houdt aan de waarden die de basis vormen van onze organisatie: respect, transparantie, betrouwbaarheid en kwaliteit (zie onderstaand).

HomePlan is een kleine organisatie en vindt het belangrijk om haar werknemers, vrijwilligers en partners een positieve en stimulerende omgeving te bieden waarin gelijkheid en wederzijds respect vanzelfsprekend zijn en waarin iedereen zeggenschap en verantwoordelijkheid heeft over de eigen functie. Het is daarom belangrijk om binnen de organisatie duidelijkheid te scheppen over de basisprincipes waaraan iedereen zich moet houden.

Gedragscode

Deze gedragscode richt zich op HomePlan als organisatie en op alle betrokken personen die binnen, voor of namens HomePlan werkzaam zijn. Deze gedragscode is mede gebaseerd op de gedragscode van Goede Doelen Nederland, die HomePlan onderschrijft.

De belanghebbenden

HomePlan heeft bij de uitvoering van haar werkzaamheden te maken met personen, groepen en een breed scala aan instanties. Vanwege haar aard en doelstelling als fondsenwervende instelling erkent HomePlan verantwoordelijkheden jegens:

DE GEVER

Waarbij onder de gever wordt verstaan iedere persoon, groep en instantie, die om niet en vrijwillig goede doelen ondersteunt door het geven van geld en middelen in natura.

HET BEGUNSTIGDE DOEL

Waarbij onder begunstigd doel wordt verstaan de door HomePlan bij de werving aangegeven bestemming van de geworven middelen. Dit zijn door HomePlan ondersteunde projecten, uitgevoerd door partnerorganisaties in ontwikkelingslanden in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika en hun projectdeelnemers.

DE MEDEWERKERS

Waarbij onder medewerkers wordt verstaan alle personen die een dienstverband hebben met HomePlan.

DE VRIJWILLIGERS

Waarbij onder vrijwilligers wordt verstaan de personen die zich om niet en op vrijwillige basis ter beschikking stellen voor de fondsenwerving en de realisering van het doel van HomePlan. Dit omvat bestuursleden, ambassadeurs, bouwreisdeelnemers en andere vrijwilligers.

DE PARTNERORGANISATIE

Waarbij onder partnerorganisatie wordt verstaan de uitvoerende organisatie in een ontwikkelingsland die door HomePlan wordt ondersteund om programma's/projecten uit te voeren.

DE COLLEGA-INSTELLING

Waarbij onder collega-instelling wordt verstaan die instellingen die zich voor hun fondsenwerving op het Nederlandse publiek richten en die instellingen die zich vanuit hun doelstelling op ontwikkelingssamenwerking richten.

DE SAMENLEVING

Waarbij onder de samenleving wordt verstaan de maatschappelijke omgeving waarbinnen HomePlan functioneert, in Nederland, de westerse wereld en de ontwikkelingslanden waar HomePlan werkzaam is.

Basiswaarden

Stichting HomePlan stelt dat haar handelen dient te worden bepaald door een aantal leidende beginselen, de zogenaamde basiswaarden. Deze basiswaarden zijn respect, transparantie, betrouwbaarheid en kwaliteit.

Respect betekent het eerbiedigen van de menselijke waardigheid en privacy, van de eigen identiteit van personen en groepen; daarnaast heeft respect betrekking op keuzevrijheid en vrijwilligheid van personen en groepen.

Transparantie betekent dat alle belanghebbenden geïnformeerd worden over alle relevante gegevens van inhoudelijke en financiële aard die voor hen van belang zijn.

Betrouwbaarheid betekent dat alle belanghebbenden ervan uit kunnen gaan dat de verstrekte informatie waarheidsgetrouw is, dat HomePlan professioneel en efficiënt werkt aan het bereiken van het gestelde doel en dat HomePlan zich juist en volledig verantwoordt.

Kwaliteit betekent het voortdurend streven naar deskundig, slagvaardig en kostenbewust handelen.

Uitwerking van basiswaarden

De bovengenoemde basiswaarden bepalen het doen en laten van de bij HomePlan betrokken personen ten opzichte van de belanghebbenden. In de praktijk hebben deze waarden concrete betekenis voor de relatie van HomePlan met de gever en met het begunstigde doel, voor de omgang met medewerkers, vrijwilligers en partnerorganisaties, voor de relatie met collega-instellingen alsmede voor haar verhouding tot de maatschappij.

Naleving van de gedragscode betekent voor alle betrokken personen dat zij erop kunnen vertrouwen dat zij met respect worden behandeld. Tegelijkertijd wordt van hen verwacht dat zij anderen ook met respect behandelen. Dit geldt ook voor grensoverschrijdend gedrag; betrokken personen worden niet geconfronteerd met grensoverschrijdend gedrag en tegelijkertijd wordt van hen verwacht dat zij ook zelf afzien van ongewenst gedrag. HomePlan verstaat onder grensoverschrijdend gedrag schendingen rond machtsmisbruik (zoals corruptie en belangenverstrengeling), financiële schendingen (zoals fraude en diefstal) en interpersoonlijke schendingen (zoals seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie). In het integriteitsbeleid van HomePlan staat dit verder uitgewerkt ook hoe HomePlan hiermee omgaat. Het integriteitsbeleid is terug te vinden op de website.

Naleving van de gedragscode betekent per belanghebbende:

a. Dat de gever erop kan vertrouwen dat:

- volledige, juiste en toegankelijke informatie over het doel van de werving wordt verstrekt
- bij werving respect voor de gever en de projectdeelnemers wordt betoond
- gestreefd wordt naar maximale kwaliteit bij alle uitvoerende werkzaamheden
- zo veel mogelijk van de ontvangen middelen aan het goede doel worden besteed
- volledig, eerlijk en begrijpelijk verantwoording wordt afgelegd over besteding van de middelen en de activiteiten om de doelstelling te realiseren

b. Dat de projectpartners en projectdeelnemers van het begunstigde doel erop kunnen vertrouwen dat:

- met respect voor het individu, de lokale cultuur en samenleving zal worden gehandeld
- gestreefd wordt naar maximale kwaliteit en impact bij activiteiten om de doelstelling te realiseren
- geen onderscheid wordt gemaakt naar ras, religie, nationaliteit, sekse of seksuele voorkeur bij de selectie van projectdeelnemers
- dat geen partijpolitieke of religieuze doelen met de interventies worden nagestreefd, maar alleen de doelstelling van HomePlan
- interventies en de prioriteitstelling van interventies gebaseerd zijn op reële behoeften van projectdeelnemers
- de interventies zoveel mogelijk de aanwezige lokale capaciteiten en middelen benutten en versterken

c. Dat de medewerkers en vrijwilligers erop kunnen vertrouwen dat:

- algemeen aanvaarde regels en normen van werkgeverschap worden nageleefd, voor zover van toepassing op hun werkzaamheden
- er goede voorwaarden worden geschapen voor hun inzet
- zij op passende wijze worden gewaardeerd voor hun inzet

d. Dat collega-instellingen erop kunnen vertrouwen dat:

- onderling respect wordt betoond
- bereidheid tot overleg over gemeenschappelijke belangen bestaat
- gestreefd wordt naar afstemming en samenwerking bij werving, beheer en besteding
- publiekelijk geen negatieve uitspraken over elkaar worden gedaan

e. Dat de samenleving waarin HomePlan actief is erop kan vertrouwen dat:

- HomePlan zich houdt aan algemeen aanvaarde waarden en normen, zowel van maatschappelijk gedrag als van principes van de democratische rechtstaat
- er te allen tijde bereidheid bestaat en wordt getoond tot overleg en dialoog met relevante maatschappelijke en politieke groeperingen over het eigen functioneren

De gedragscode wordt jaarlijks geactualiseerd.

Breda, juli 2024