

HomePlan



2025

JAAARVERSLAG



HomePlan

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Stichting HomePlan. Het jaarverslag is als PDF te downloaden op www.homeplan.nl.

Tekstbijdragen

Liesbeth van Dijk, Wilke Hop, Marike van Seeters en Nicole Veldman

Samenstelling Financieel verslag

Liesbeth van Dijk in samenwerking met Jac's den Boer en Vink

Vormgeving

Karin van der Vegt,
Revista ontwerp & illustratie

Druk

GCC Print Professionals, Gorinchem

Stichting HomePlan

Oprichting in 1997

Keurmerk: CBF erkenning

Directeur: Marike van Seeters

Bestuursvoorzitter: Boris van der Gijp

Takkebijsters 13D, 4817 BL Breda
info@homeplan.nl / www.homeplan.nl

IBAN NL35 RABO 0188 953 000

Fiscaal nummer: 804642114

KvK-nummer: 41106900

Mei 2026



PROJECTDEELNEMER IN WASBANK,
ZUID-AFRIKA

INHOUD



Voorwoord	4		
Samenvatting hoogtepunten	6		
<hr/>			
1 Doelstelling, missie en visie	8	6 Risico's en risicobeheersing	48
<hr/>			
2 Organisatiestructuur en governance	12	7 Cultuur en gedrag	52
<hr/>			
3 Projecten	17	8 Maatschappelijke aspecten van ondernemen	54
<hr/>			
4 Communicatie	38	9 Financiële instrumenten	56
<hr/>			
5 Financiële ontwikkelingen: resultaat 2025	43	10 Toekomstverwachtingen	59
<hr/>			
Financieel verslag 2025	62		

VOORWOORD VOORZITTER



2 uur had ze gelopen, samen met haar vriendin. En nu was ze eindelijk op school. 21 jaar was ze. Begin van de middag zou ze weer teruglopen naar het dorp waar ze woonde, samen met haar moeder en haar zontje. Vier keer per week maakte ze deze reis. Met een grote glimlach vertelde ze hoe belangrijk en waardevol het voor haar is om vier keer per week te mogen leren en tijd te nemen voor zichzelf. We waren op bouwreis in Mulima, een afgelegen gemeenschap in Limpopo, Zuid-Afrika. We gingen samen met de lokale bouwvakkers stenen stapelen en bouwen aan een veilig huis. De afgelopen dagen had ik de blaren op mijn handen gewerkt, maar vandaag gingen we op bezoek bij de computerschool in Mulima. Deze school maakt onderdeel uit van één van vier scholen die HomePlan heeft opgezet om jongvolwassenen aan een erkend computerdiploma te helpen. Een diploma waar ze verder mee kunnen leren, of – en dat geldt voor de meesten – werk kunnen vinden in een winkel, supermarkt, of op een kantoor. Op de school leren ze basisvaardigheden, excel, powerpoint, maar vooral ook zichzelf te presenteren. Vaardigheden die hun mogelijkheden vergroten om werk te vinden of verder te studeren. Voor deze jonge vrouw betekent dit perspectief: keuzes kunnen maken, bijdragen aan het inkomen van haar gezin en bouwen aan haar eigen toekomst.

HomePlan bouwt huizen voor mensen in extreme armoede, maar met haar scholen bouwt HomePlan ook aan de toekomst.

De laatste dag in Mulima vierden we een ongelooflijk feest. Samen met de chieft van Mulima mag ik op een podium in een grote zaal diploma's uitreiken aan alle afgestudeerden. Bij elke naam die omgeroepen wordt om het diploma in ontvangst te mogen nemen, explodeert de zaal van blijheid. Gillende, dansende en zingende moeders, tromgeroffel en gefluit. Ik zie geluk, puurheid, trotse jongvolwassenen. Ik zie de toekomst, ik zie het verschil dat HomePlan maakt in het leven van zoveel mensen.

In dit jaarverslag leggen wij uit wat Stichting HomePlan in 2025 met uw steun heeft gedaan. We doen dat met cijfers, met foto's, met verhalen. Tegelijkertijd weten we dat de echte impact zichtbaar wordt in het leven van mensen zelf, in de keuzes die ze maken, in de ontwikkeling en in de toekomst.

Graag wil ik u heel hartelijk danken voor uw steun. Dankzij de gezamenlijke inzet van bewoners, studenten, partners en donateurs bouwen we samen verder aan duurzame verandering: aan een huis, thuis en toekomst!

Boris van der Gijp
Voorzitter Stichting HomePlan

VOORWOORD DIRECTEUR

2025 was voor Stichting HomePlan een jaar van uitdagingen op het gebied van onze projecten. In al onze projectlanden werden we op verschillende manieren geconfronteerd met omstandigheden die buiten onze invloed lagen, maar die wel directe gevolgen hadden voor de mensen met wie en voor wie wij werken.

In Zimbabwe zorgden lokale politieke spanningen voor onzekerheid en vertragingen. We hebben de huizenbouw en het moestuinenproject moeten staken op advies van onze lokale partner. In eSwatini hadden politieke spanningen de afgelopen jaren ook impact op de uitvoering van onze projecten, maar in 2025 hebben we gelukkig de bouw van huizen kunnen hervatten. Guatemala werd getroffen door demonstraties en blokkades, waardoor de gemeenschap waar we gingen bouwen tijdelijk moeilijk bereikbaar was. Onze projecten in Haïti en Zuid-Afrika zijn geraakt door natuurgeweld. Huizen en tuinen werden verwoest door aanhoudende storm en regen.

Op onze projectlocaties ervaren mensen dagelijks onzekerheid, armoede en gebrek aan veiligheid. Dit sterkt ons om hier te werken. Ons verhaal is dan ook geen verhaal van tegenslagen, juist niet, het is een verhaal van hoop.

In deze moeilijke omstandigheden zagen we de kracht van samenwerking, doorzettingsvermogen en lokale betrokkenheid. Dankzij onze partners, lokale medewerkers en donateurs hebben we ook dit jaar gezinnen kunnen helpen met een veilig huis, hebben we moestuinen aangelegd en jongeren een opleiding kunnen bieden. Ondanks alle uitdagingen zijn er mooie projecten gerealiseerd en hebben families uitzicht gekregen op een stabielere toekomst!

Dat maakt ons dankbaar en trots. Niet omdat alles vanzelf ging, maar juist omdat vooruitgang vaak wordt bereikt onder moeilijke omstandigheden.

Namens Stichting HomePlan wil ik iedereen bedanken die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor onze missie. Uw betrokkenheid maakt het mogelijk om, ook in tijden van onzekerheid, te blijven bouwen aan een huis, thuis, toekomst.

Marike van Seeters
Directeur Stichting HomePlan



SAMENVATTING HOOGTE- PUNTEN 2025

ONS DOEL:

HUIS, THUIS, TOEKOMST

- HomePlan helpt mensen in extreme armoede in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika door middel van huisvesting
- Het huis biedt mensen een thuis
- Samen met onze projectpartners bieden we aanvullende programma's op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen om mensen uit extreme armoede te helpen, op weg naar een betere toekomst



ONS WERK IN 2025

Inkomsten:
€ 1.355.215

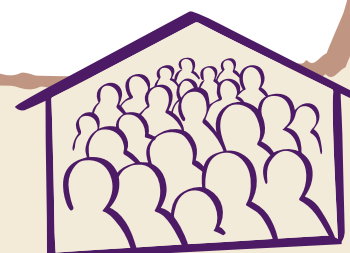
Besteed aan doelstellingen:
€ 1.063.390

Besteed aan doelstellingen
in % van de som van de lasten:
83,0%

Kosten fondsenwerving in
% van de som van de lasten:
12,1%

Kosten beheer en administratie
in % som van de lasten:
4,9%

Kosten fondsenwerving in
% van de som van de baten:
11,4%



HOOGTEPUNTEN



137 huizen
gebouwd in onze
projectlanden

252 studenten volgden
een computeropleiding in
Zuid-Afrika



30 studenten
volgden vak-
opleidingen in
Zuid-Afrika



**Ruim 100
moestuinen**
aangelegd in
Zuid-Afrika,
eSwatini en
Haïti



Computer-
school in Pomeroy,
Zuid-Afrika, bestaat
10 jaar!



WAT GING GOED

- + Huizenbouw en moestuinen in eSwatini
- + Projecten kunnen realiseren in Haïti ondanks politieke onrust en geweld
- + 6 bouwreizen georganiseerd naar Zuid-Afrika en Guatemala

WAT GING MINDER GOED

- Huizenbouw in Zimbabwe stilgelegd vanwege politieke spanningen
- Samenwerking met TECHO in Guatemala voldeed niet aan verwachtingen





1

DOELSTELLING,

MISSIE EN VISIE

In 1997 richtte de Bredase bouwondernemer Jan Tebbe († 2006) Stichting HomePlan op. Zijn visie was dat een veilig huis de eerste stap is naar een betere toekomst. Wat begon met prefab huizen verscheept vanuit Nederland, groeide sinds 2008 uit tot lokale bouwprojecten die de lokale economie en werkgelegenheid stimuleerden. Inmiddels werken we met sterke projectpartners aan huisvesting én aan initiatieven op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. HomePlan is een lerende organisatie die continu haar aanpak verbetert en groeit dankzij een betrokken achterban.

ONZE DOELSTELLING

- Het realiseren van huisvesting en aanvullende programma's gericht op het verbeteren van de leefomstandigheden van mensen in extreme armoede in onderontwikkelde – en ontwikkelingslanden.
- Het bevorderen van de daadwerkelijke belangstelling, in het bijzonder van het Nederlandse publiek, Nederlandse en Europese overheid, bedrijfsleven, vermogensfondsen, voor de sociale problemen in ontwikkelingslanden.

ONZE MISSIE

HomePlan staat voor een huis, thuis en toekomst voor mensen in extreme armoede in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika. Samen met projectpartners realiseren we huisvestingsprojecten en aanvullende projecten gericht op de lokale behoefte, op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. Een veilig huis is het begin van een beter leven, samen bouwen we aan een betere toekomst.

HomePlan draagt de volgende kernwaarden uit:

- **Kleinschalig:** HomePlan is een compacte organisatie met korte lijnen naar projecten en donateurs, die snel en flexibel op de actualiteit kan inspelen.
- **Transparant:** heldere communicatie over successen én verbeterpunten.
- **Effectief:** we zetten middelen in waar ze het hardst nodig zijn en de grootst mogelijk impact hebben.

Onze strategie

We beseffen dat we een bescheiden rol spelen in een complexe wereld. We focussen op concrete, individuele impact en ondersteunen geen grootschalige systemische veranderingen.

We realiseren onze missie door:

- Focus op mensen in extreme armoede in bouwvallige onderkomens zonder basisvoorzieningen.
- Jaarlijks minimaal 2.000 mensen op individueel niveau ondersteunen met huisvesting en aanvullende projecten op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen. Focus op Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika.
- Impactgericht werken met sterke projectpartners.
- Fondsenwerving gericht op bedrijven en vermogensfondsen, behoud en werving van donateurs, en langdurige partnerschappen om de continuïteit te waarborgen.

ONZE VISIE

Een huis, thuis en toekomst voor mensen in extreme armoede

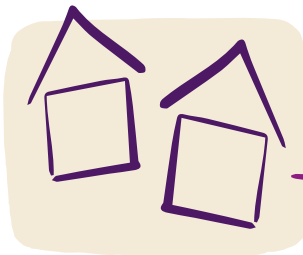
HomePlan sluit aan bij het doel van de Wereldbank om het percentage mensen in extreme armoede tegen 2030 terug te brengen van 10% naar maximaal 3%. Wij dragen hieraan bij door perspectief te bieden aan mensen die in extreme armoede leven.



WAT BEREIKEN WIJ MET ONS WERK?



VAN EURO,



NAAR HUIS,



NAAR THUIS,



NAAR EFFECTEN
OP WELZIJN EN
VEILIGHEID,



NAAR EDUCATIE,
WERK EN INKOMEN,



NAAR EEN BETERE
TOEKOMST



“Ik geloof dat het zelfvertrouwen van mijn kinderen zal groeien en dat ze zichzelf voortaan zullen zien als waardige dames die het respect verdienen van hun leeftijdsgenoten en van de mensen in de gemeenschap.”

Zandile - eSwatini



MOESTUINEN IN ONVERWACHT, ZUID-AFRIKA

De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn zeventien doelen opgesteld door de leden van de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Ze zijn een mondiaal kompas

voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. HomePlan draagt direct bij aan de volgende SDG's:

<p>1 GEEN ARMOEDE</p>	<p>2 GEEN HONGER</p>	<p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	<p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>
<p>6 SCHOON WATER EN SANITAIR</p>	<p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	<p>8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	<p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>

2

ORGANISATIE-

STRUCTUUR EN

GOVERNANCE



HomePlan is een zelfstandige, kleinschalige, particuliere organisatie op het gebied van internationale samenwerking en bestaat uit een actief bestuur met een toezichhoudende rol en een werkorganisatie.

WERKORGANISATIE

HomePlan heeft 4 medewerkers in dienst, de directeur heeft de dagelijkse leiding. Eind 2025 bedroeg het gemiddeld aantal werkzame personen in loondienst 2.8 fte.

- Marike van Seeters – Directeur
- Liesbeth van Dijk – Financiën
- Patricia Dijkstra – Zakelijk Fondsenwerving (tot 01-12-2025)
- Wilke Hop – Communicatie & Particuliere Fondsenwerving
- Nicole Veldman – Communicatie (vervanging zwangerschapsverlof, vanaf 18-08-2025)
- Ricus Dullaert – Projectmedewerker Zuidelijk Afrika (Overeenkomst van Opdracht)

De kracht van onze organisatie wordt gevormd door de mensen die er werken. Generalisten en specialisten, betrokken en enthousiast. HomePlan is een flexibele werkgever die het welzijn van de medewerkers belangrijk vindt. HomePlan biedt alle ruimte voor ontwikkeling. We zijn lid van Goede Doelen Nederland en hanteren hun HR-richtlijnen.



MARIKE VAN SEETERS EN CARLA VAN DE VIJVER OP PROJECTBEZOEK IN HAÏTI (2019)

BESTUUR STICHTING HOMEPLAN



BESTUUR

Eind 2025 telde het bestuur van HomePlan 3 bestuursleden. Bestuursleden worden bij coöptatie benoemd voor een periode van 4 jaar, waarna zij zich opnieuw kandidaat kunnen stellen en herbenoemd kunnen worden. Bij benoemingen van de leden zorgt het bestuur voor financiële en juridische deskundigheid. Voor bestuursleden zijn functieprofielen vastgesteld. Het bestuur ontvangt geen vergoeding. Het is statutair vastgelegd dat zij zich niet schuldig mogen maken aan belangenverstrengeling. Het bestuur houdt eenmaal per jaar een evaluatie over het eigen functioneren

Carla van de Vijver heeft na 8 jaar afscheid genomen van het bestuur. We bedanken Carla voor haar warme betrokkenheid bij de werkzaamheden van HomePlan.

Het bestuur van HomePlan is betrokken bij de projecten en de organisatie. De samenwerking tussen de werkorganisatie en de afzonderlijke bestuursleden is bijzonder plezierig. De bestuursleden zijn kundig en dragen bij aan de uitbreiding van het netwerk van HomePlan en organiseren activiteiten voor HomePlan om zo bij te dragen aan onze doelstellingen.

Bestuursleden in 2025

Boris van der Gijp bestuurslid/voorzitter per 30-11-2024
Benoemd sinds: 17-03-2021
Aftredend per: 17-03-2029 (herbenoemd in 2025)
Functie dagelijks leven: Co-voorzitter en directeur Investments Achmea Real Estate & Finance, voorzitter KERN (Centrum voor Vastgoedprofessionals), lid Raad van Commissarissen ASRE (Amsterdam School of Real Estate)

Marius van der Veeken penningmeester, secretaris
Benoemd sinds: 05-07-2023
Aftredend per: 05-07-2027 (herbenoembaar)
Functie dagelijks leven: gepensioneerd bankier, ondernemer en financieel bestuurder, vrijwillig penningmeester Bernardus Parochie te Oudenbosch

Carla van de Vijver bestuurslid
Benoemd sinds: 05-07-2017
Aftgetreden per: 05-07-2025

Nicolette Loonen bestuurslid
Benoemd sinds: 01-02-2025
Aftredend per: 01-02-2029
Functie dagelijks leven: Founding Partner TOSCA - Tribe of Sustainability Change Agents, bestuurslid Concept Foundation en docent duurzaamheid & impact

DIRECTIE IN 2025

Marieke van Seeters, directeur, geen nevenfuncties.

Bestuur en directie

Het bestuur van HomePlan heeft een toezichhoudende rol en de directeur is verantwoordelijk voor het zelfstandig functioneren van de werkorganisatie. De taken en verantwoordelijkheden van de directeur heeft HomePlan in een directiereglement vastgelegd. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur en de directeur streven ernaar om ten minste 4 keer per jaar te vergaderen om de voortgang van het jaarplan en de begroting te toetsen. De directie houdt tussentijds regelmatig contact met de voorzitter en penningmeester.

Het bestuur geeft sturing aan het behalen van de doelstellingen van de organisatie door in samenwerking met de directie een meerjarenplan, de jaarplannen en de begroting vast te stellen. Periodieke rapportages voorzien het bestuur van actuele informatie. De rapportages tonen het begrote en werkelijk behaalde

resultaat. Met deze informatie kunnen het bestuur en de directie het beleid optimaliseren en daar waar nodig aanpassen.

In 2025 zijn er 4 bestuursvergaderingen geweest. Tijdens de vergaderingen worden de ontwikkelingen binnen de interne organisatie besproken, de voortgang van de projecten, de financiële situatie en de fondsenwervende activiteiten. De belangrijkste bestuursbesluiten:

- Goedkeuring jaarrekening 2024
- Goedkeuring begroting en planning projecten 2026
- Goedkeuring overschrijding budget 2025 in lijn met de extra ontvangen baten
- Installatie Nicolette Loonen als bestuurslid en herbenoeming Boris van der Gijp
- Goedkeuring werving extra fondsenwerver

Beoordeling directie

Het bestuur evalueert het functioneren van de directie. De voorzitter houdt de beoordelings- en functioneringsgesprekken met de directie.

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het bestuur de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij HomePlan vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten met een maximum jaarinkomen van € 129.292 (1 FTE/12 mnd., vastgesteld per 1 januari 2025).

Het voor de toetsing aan de geldende maxima relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg € 88.595 (0.83 FTE/12 maanden). Deze beloning bleef binnen het geldende maximum, te weten

€ 107.312 (0,83 x 129.292). De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

VRIJWILLIGERS

HomePlan heeft een kleine betrokken groep vrijwilligers die zich belangeloos inzet voor HomePlan. Zo gaan vrijwilligers mee als bouwreisbegeleiders met bouwreisgroepen naar Zuid-Afrika of Guatemala. Daarnaast maken we gebruik van de expertise van oud-bestuursleden.

Beschermvrouw: Anke Tebbe is sinds 2013 beschermvrouw van HomePlan om zo de band met de ontstaansgeschiedenis van HomePlan warm te houden.

SLEUTELOVERDRACHT IN WASBANK, ZUID-AFRIKA



GEDRAGSCODES

Het is voor HomePlan van het grootste belang dat wij ons bij het uitvoeren van onze werkzaamheden houden aan de principes die de basis vormen voor onze organisatie. HomePlan houdt zich als organisatie aan een aantal gedragscodes. Deze gedragscodes zijn van toepassing op alle betrokken personen die bij, voor of namens HomePlan werkzaam zijn. HomePlan is lid van Goede Doelen Nederland en houdt zich aan de door hen opgestelde gedragscode die uitgaat van de basiswaarden respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit. Wij zijn transparant in onze financiën en onze communicatie en houden risico's en bedreigingen in het oog om ze zoveel mogelijk te beperken.



Erkend goed doel: HomePlan voldoet aan de normen van de erkenningsregeling van het CBF en is daardoor een 'Erkend Goed Doel'. Dit betekent dat wij verantwoording afleggen over onze resultaten en de besteding van de inkomsten, en toelichting geven op onze werkwijze. Toezichthouder CBF controleert dit.



ANBI-beschikking: HomePlan is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat wij voldoen aan de fiscale eisen die de Belastingdienst stelt aan goede doelen. Hierdoor zijn giften van donateurs en bedrijven fiscaal aftrekbaar en betalen wij geen belasting over schenkingen en nalatenschappen.



Goede Doelen Nederland: HomePlan onderschrijft de richtlijnen en codes die door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland zijn opgesteld over financieel beheer, goed bestuur en de beloningsregeling voor directeuren.



Stichting HomePlan is lid van **Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD)** omdat het bestuur ernaar streeft om op een professionele manier toezicht te houden op de activiteiten van HomePlan. ITGD is het centrum van en voor interne toezichthouders in de goededoelensector. ITGD zet zich in voor de permanente professionalisering van het toezicht bij goede doelen door kennisuitwisseling, lobby en netwerken. ITGD draagt bij aan de naleving en (door)ontwikkeling van normen voor goed toezicht, en bevordert de kwaliteit van het toezicht met richtlijnen, aanbevelingen, best practices en met discussies hierover.



Stichting HomePlan is lid van **Partos**. Partos is de branchevereniging voor internationale samenwerking en verenigt meer dan 100 Nederlandse organisaties die werken aan internationale rechtvaardigheid en solidariteit. In onderling vertrouwen verbindt, versterkt, vernieuwt en vertegenwoordigt Partos haar leden voor impactvolle internationale samenwerking. Partos biedt publicaties over inclusieve communicatie, ontwikkelingssamenwerking en biedt shared services aan.



3

PROJECTEN

HOMEPLAN WERKWIJZE: HUIS, THUIS, TOEKOMST

Samen met projectpartners in Zuidelijk Afrika en Latijns-Amerika realiseren we huisvestingsprojecten en aanvullende projecten op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen voor mensen in extreme armoede met als doel ze een huis, thuis en toekomst te bieden.

In 2025 hebben we huisvestingsprojecten gefinancierd, computerscholen en vakopleidingen ondersteund, gemeenschapstuinen en moestuinen aangelegd en microkredieten verleend. Projectrapportages laten zien dat deze projecten aansluiten bij onze doelstelling en bijdragen aan een huis, thuis en toekomst voor onze projectdeelnemers.

In 2026 zal er weer een extern uitgevoerde studie plaatsvinden om de impact van de projecten, ook op de langere termijn, te onderzoeken.

PROJECTPARTNERS

HomePlan werkt samen met sterke, betrouwbare en professionele projectpartners. We vinden het cruciaal bij de keuze voor een partner dat een organisatie haar wortels heeft in het land zelf. Projectpartners moeten lokaal geregistreerd zijn, direct werken voor en samenwerken met mensen in extreme armoede en aanvullende projecten op het gebied van educatie, welzijn en werk en inkomen kunnen uitvoeren, dan wel faciliteren. Onze partners voldoen ruimschoots aan onze criteria.

Als HomePlan een aanvraag krijgt van een organisatie waar we nog niet mee samenwerken, dan gaan we in eerste instantie referenties na (indien mogelijk door onze lokale medewerker, dan wel door veldbezoek). Hierna gaat de potentiële partnerorganisatie in Nederland nog door een meer formele 'quickscan', waarin juridische en organisatorische zaken worden uitgediept en er wordt besloten of het project in aanmerking komt voor verdere samenwerking. HomePlan voert in eerste instantie een pilotproject uit met nieuwe partners van maximaal 5 huizen. In 2025 is volgens deze werkwijze een samenwerking aangegaan met ConstruCasa in Guatemala en Village Marie in Haïti.

MOESTUINEN IN HAÏTI



Onze projectpartners

SACBC (Southern African Bishops' Conference) (Zuid-Afrika)	ondersteunt organisaties en programma's gericht op wees- en kwetsbare kinderen en hun families in de meest afgelegen (rurale) gebieden. Ze werken met lokale hulpverleners, de hulpmoeders.
Catholic Institute of Education (CIE) (Zuid-Afrika)	bevordert en ondersteunt kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor het algemeen welzijn door middel van professionele docenten aan katholieke scholen en vakopleidingen.
Caritas eSwatini (eSwatini)	de missie is het ondersteunen van mensen in nood door sterkere gemeenschappen te bouwen middels projecten die gericht zijn op het bevorderen van gezondheid, onderwijs, rechtvaardigheid en duurzaamheid.
Dominican Missionary Sisters (Zimbabwe)	focus op educatie en zorg voor mensen in de meest kwetsbare omstandigheden.
Hope for Haiti (Haïti)	lokale organisatie die projecten uitvoert op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, drinkwater en economische ontwikkeling. Werken met ervaren lokale medewerkers, zijn al 30 jaar actief in Haïti.
Village Marie (Haïti)	lokale organisatie opgericht door oud TECHO-vrijwilligers die projecten uitvoert op het gebied van duurzame gemeenschappen door middel van huisvesting, basisvoorzieningen, landbouw en educatie.
TECHO (Haïti en Guatemala)	vrijwillige studentenorganisatie die streeft naar een rechtvaardige samenleving zonder armoede. Dit doen zij door huizen te bouwen en gemeenschappen te versterken.
ConstruCasa (Guatemala)	lokale organisatie gericht op het verbeteren van de kwaliteit van leven van mensen in extreme armoede door middel van een holistische aanpak op gemeenschapsniveau, inclusief basisvoorzieningen zoals huizen en gezondheids- en educatieprogramma's.

Door samen te werken met sterke projectpartners streeft HomePlan ernaar, met het huis als start, verdere ontwikkeling mogelijk te maken en het leven van de gezinnen waar we mee werken positief te beïnvloeden. Het huis is aangepast aan de lokale omstandigheden en behoeften en wordt lokaal gebouwd. Onze projectpartners werken direct met gezinnen in de meest kwetsbare omstandigheden. Ze kennen de cultuur en begrijpen de dynamiek in de gemeenschap, waardoor ze samen met de projectdeelnemers de beste oplossingen kunnen formuleren. Per project kijken we hoe deelnemers zelf kunnen bijdragen, zodat er betrokkenheid, draagvlak en eigenaarschap ontstaat.

HomePlan werkt nauw samen met partnerorganisaties in de projectlanden voor de uitvoering van de projecten. Er is regelmatig overleg en door deze korte lijnen kan er snel ingespeeld worden op veranderende omstandigheden. De projectpartners houden HomePlan met inhoudelijke en financiële rapportages op de hoogte. Op deze manier heeft HomePlan direct inzicht in de voortgang en de besteding van de middelen in projectlanden.

Naast de samenwerking met onze projectpartners werken we, waar nodig, ook samen met kennispartners voor aanvullende projecten. Dit zijn complexere projecten dan huisvestingsprojecten, daarom gaan we

aanvullende samenwerkingen aan met kennispartners die dit succesvol kunnen begeleiden. Zo werken we bijvoorbeeld samen met Young Africa voor de vakopleidingen en Food and Trees for Africa voor landbouwprojecten.

PROJECTAANVRAAG

De projectpartners dragen een project aan middels een Project Request Form. Hierin worden zaken toegelicht zoals locatie, specifieke omgevingsfactoren, de problematiek, de projectdeelnemers en hun sociaaleconomische achtergrond, de activiteiten, doelstellingen, planning en kosten.

De projectpartner selecteert de projectdeelnemers aan de hand van criteria die in samenwerking met onze partner zijn opgesteld, zoals huidige woonomstandigheden, toegang tot basisvoorzieningen, inkomen, aantal kinderen, gezondheid en bijzondere omstandigheden zoals de aanwezigheid van een gezinslid met een handicap.

Op basis van de projectaanvraag, onze doelstellingen, de gestelde doelstelling van het project en de begroting, maakt HomePlan een zorgvuldige keuze of het project kan worden uitgevoerd.

Als de aanvraag binnen de door het bestuur goedgekeurde begroting valt en de directeur akkoord is, kan het project uitgevoerd worden. Voor ieder project wordt een contract opgesteld, waarin de belangrijkste parameters worden vastgelegd. Na ondertekening volgt betaling, bij grotere projecten eventueel in delen. Wij betalen onze partners altijd uit in de door hen gebruikte valuta. Onze ervaring door de jaren heen is dat de (negatieve) valutaverschillen minimaal zijn voor HomePlan. Daarnaast wordt onze partner met deze werkwijze nooit benadeeld bij koersfluctuaties en komt de bouw van de huizen of voortgang van de projecten daardoor niet in gevaar.

UITVOERING PROJECTEN

Na ontvangst van de gelden kunnen de projectpartners de projecten gaan uitvoeren. Hierbij wordt de planning aangehouden zoals deze vooraf is afgestemd. Wekelijks is er contact tussen HomePlan en de projectleiders om de voortgang te bespreken.

Indien hier afwijkingen in ontstaan worden eventuele aanpassingen door onze partner voorgesteld en besproken. Deze kunnen na overleg worden geïmplementeerd om vertragingen en/of budgetoverschrijdingen te voorkomen en de doelstellingen te behalen.

PROJECTRAPPORTAGE

Het proces voor rapportage en verslaglegging is op transparante en efficiënte manier ingericht. Er is een rapportageformulier waarin vragen zijn opgenomen van gemeenschapsniveau tot ervaringen van individuele projectdeelnemers. De rapportageformulieren bestaan uit een financieel gedeelte en een inhoudelijk gedeelte.

Aan de hand van de ontvangen informatie kan HomePlan haar donateurs informeren over de besteding van de door hen verstrekte donatie. Daarbij gaat HomePlan verder dan alleen het maken van rapportages tijdens en direct na de bouw. Zo vragen wij naast een financiële verantwoording ook een rapportage over de effecten van het huis op de bewoners en de gemeenschap. Dit vanuit de overtuiging dat het huis een middel is en geen doel. Van daaruit kan gewerkt worden aan educatie, welzijn, werk en inkomen.

Hoe weten we of onze aanpak werkt?

Evaluaties op grassroots-level en impactstudies tonen aan dat onze projecten bijdragen aan veiligheid, gezondheid en sociale integratie. Samenvattingen van de impactstudies zijn te vinden op onze website.



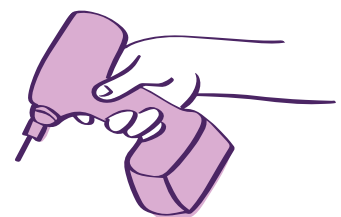


PROJECTEN IN 2025

2025 stond voor ons wederom in het teken van de toekomst. We hebben de aanbevelingen uit de impactstudie opgevolgd en aanvullende projecten op het gebied van werk, inkomen, welzijn en educatie opgezet om blijvende verandering te creëren. Dit doen we, waar nodig, in samenwerking met aanvullende, lokale kennispartners

Onze lokale partners zijn sturend in de formulering van de aanvullende projecten, de doelstellingen en de selectie van de kennispartners die hierbij betrokken worden. Ook zijn zij verantwoordelijk voor de uitvoering en evaluatie en monitoring van de projecten. HomePlan gelooft in de kracht van lokaal leiderschap en is hierin volgend.

Directe kosten projecten 2025	Realisatie	Begroting
Projecten Zuid-Afrika	555.138	426.750
Projecten Haïti	177.204	115.000
Projecten Guatemala	121.649	115.000
Projecten eSwatini	53.375	44.000
Projecten Zimbabwe	6.334	71.500
Verslaggeving, evaluatie	12.837	14.000
Totaal directe kosten projecten	926.537	792.250



ZUIDELIJK AFRIKA

In Zuidelijk Afrika (Zuid-Afrika, eSwatini en Zimbabwe) heeft HomePlan € 614.847 besteed aan projecten. Er zijn 110 huizen gefinancierd op 5 verschillende locaties in Zuid-Afrika en eSwatini. Naast de huisvestingsprojecten heeft HomePlan ook aanvullende projecten uitgevoerd die gericht zijn op de toekomst. Zo hebben we steun gegeven aan computereducatie op 4 computerscholen en aan vakopleidingen voor jongeren. We hebben een project voor wees- en kwetsbare kinderen gesteund. En de aanleg van gemeenschappelijke moestuinen, moestuinen bij de huizen en een kippenproject.




In alle projecten wordt een zorgvuldige afweging gemaakt wat de impact van het project is op educatie, welzijn, werk en inkomen van de projectdeelnemers naast de huisvestingsdoelstellingen.





Directe projectdeelnemers

In het onderstaande schema wordt geen totaal aantal van projectdeelnemers gegeven om dubbele telling te voorkomen. Verschillende projectdeelnemers zijn onderdeel van meerdere projecten. Onze partners is gevraagd deze registratie inzichtelijk te maken, deze data zullen we gebruiken voor de impactstudie die we gaan uitvoeren in 2026.

	Project- deelnemers	Zuid- Afrika, Pomeroy	Zuid- Afrika, Wasbank	Zuid- Afrika, Mulima	Zuid- Afrika, Drie- fontein	Zuid- Afrika, Onver- wacht	Zuid- Afrika, Estcourt	eSwatini	Zim- babwe	Totaal project- deel- nemers
 HUIS	HUIZEN									
	Huisvestings- projecten	25	25	20		20	5	15		550
 THUIS	WELZIJN									
	Wees- en kwets- bare kinderen	500								525
	Hulpmoeders	25								
	Gemeenschappe- lijke moestuin	1 (25 gezinnen)				1 (81 gezinnen)				530
	Moestuinen					50		5		275
 TOE- KOMST	EDUCATIE									
	Studenten (gestart aan) computerschool	64	70	64	78					276
	Computerles Orphans and Vulnerable children		47	273						320
	EDUCATIE, WERK EN INKOMEN									
	Vakopleiding Orphans and Vulnerable children	25				5				30



ZUID-AFRIKA

Zuid-Afrika is een land van contrasten. Sinds de afschaffing van de apartheid is de ongelijkheid alleen maar toegenomen. Vooral zwarte gemeenschappen hebben te maken met extreme armoede en hoge werkloosheid. Landelijk leeft 17% onder de armoedegrens, maar in de afgelegen rurale gebieden waar HomePlan werkt is dat meer dan 50%. Ook hiv blijft een groot probleem: 17,2% van de bevolking is besmet. Eind 2024 zat 32,4% van de beroepsbevolking zonder werk, onder jongeren (15-34 jaar) was dit zelfs 46.1%.

Onze impact in KwaZulu-Natal, Limpopo en Gauteng

HomePlan werkt in enkele van de armste gemeenschappen in het noordoosten van Zuid-Afrika: Wasbank en Pomeroy (KwaZulu-Natal), Mulima (Limpopo)

en Onverwacht (Gauteng). Daarnaast hebben we in 2025 een pilotproject uitgevoerd in Estcourt (KwaZulu Natal).

In deze gebieden wonen grote families in krotten van golfplaten en afval, zonder privacy of bescherming. Bij regen lekt het dak, er is geen verharde vloer en de zware leefomstandigheden hebben een enorme invloed op het welzijn van de gezinnen.

Meer dan de helft van de bevolking in deze gebieden is jonger dan 18 jaar. De lokale scholen en gezondheidszorg schieten tekort en de afstanden naar basisvoorzieningen zijn groot. De jeugdwerkloosheid is enorm en de meeste gezinnen zijn afhankelijk van de kinderbijslag of een klein pensioen.

KwaZulu Natal

Sinds 2024 is Thabo Zondo lokaal verantwoordelijk voor alle HomePlan projecten in KwaZulu Natal. Thabo onderhoudt contact met alle projectverantwoordelijken en is verantwoordelijk voor de monitoring en evaluatie van de huisvestings-, educatie- en aanvullende projecten in KwaZulu Natal. Thabo is bekend met onze projecten omdat hij sinds 2013 werkzaam is geweest bij onze lokale projectpartner in Wasbank. Thabo is vanwege zijn kennis, achtergrond en vaardigheden een enorme aanwinst voor HomePlan!



Pomeroy

In Pomeroy hebben we 25 **huizen** met watertank en toilet gefinancierd. De samenwerking met de nieuwe aannemer heeft gezorgd voor een verbeterde kwaliteit van de huizen. De snelheid is echter niet altijd voldoende. In 2025 zijn we een pilot gestart met een groep studenten van de vakopleiding die de opdracht hebben gekregen om vijf huizen te bouwen, deze pilot zal in 2026 geëvalueerd worden.

Daarnaast heeft HomePlan wederom het **OVC-programma** (Orphans and Vulnerable Children) ondersteund, een programma voor wees- en kwetsbare kinderen, waar 40 hulpmoeders de zorg dragen voor 500 weeskinderen in de omgeving van Pomeroy. 25 van deze hulpmoeders in dit project worden door HomePlan gefinancierd. Zij zorgen dat de kinderen getest worden op hiv en tbc, medicatie krijgen, schooluniformen en schoolgeld ontvangen, gezond eten, psychosociale hulp krijgen en een ID hebben zodat ze een uitkering kunnen aanvragen. Ze geven de kinderen liefde en sturing en proberen hen life skills bij te brengen. Op zaterdag worden er activiteiten georganiseerd die niet alleen voor ontspanning zorgen, maar ook een voorlichtingscomponent bevatten zoals eigenwaarde, preventie van tienerzwangerschappen en samenwerken. Dit project is ontzettend belangrijk voor HomePlan.

De hulpmoeders zorgen voor de selectie van de gezinnen voor de huizen, omdat zij bij de kinderen thuishkomen. Vanwege de observatie dat er kinderen uit het programma te maken hebben gehad met (seksueel) geweld is er een maatschappelijk werker aangesteld die deze getraumatiseerde kinderen bijstaat en maatregelen neemt om de kinderen gezond te laten opgroeien.



In Pomeroy zijn 64 studenten gestart met de ICDL-opleiding (59 vrouwen en 5 mannen) aan de **computerschool**, de studenten zijn ook allemaal geslaagd. Met behulp van flexibele roosters en ondersteuning zijn leerlingen die om verschillende redenen onregelmatig aanwezig waren toch in staat geweest de lessen te volgen. 8 studenten hebben een baan gevonden, met name als onderwijsassistent, 4 studenten zijn een eigen bedrijf begonnen (webshop, uber-chauffeur, kapperszaak).

In Pomeroy hebben 25 studenten een **vakopleiding** aan het skillscentre in Bethlehem gevolgd. 17 hebben een opleiding gevolgd op het gebied van bouw en 8 een opleiding tot nagelstyliste.



Nieuwe samenwerking voor onze vakopleidingen

HomePlan is in 2025 voor de educatieprojecten een samenwerking aangegaan met het Catholic Institute for Education (CIE), een organisatie die gelieerd is aan onze lokale partnerorganisatie de SACBC (Southern African Bishops' Conference). De CIE heeft als missie het aanbieden van kwalitatief onderwijs om studenten fysiek, intellectueel, moreel, spiritueel en sociaal te ondersteunen door middel van onderwijscentra. Ze bieden hierbij tevens een intensieve leergang life skills (levensvaardigheden) aan die de start is van alle opleidingen die ze bieden.

Alle computerschooldocenten, lokale managers en een aantal hulpmoeders hebben in november 2025 een week lang een cursus gevolgd in deze life skills. Belangrijke onderdelen van deze leergang zijn: vertrouwen, zelfbewustzijn, problemen oplossen, gender, geweld, hiv-aids en misbruik van middelen. De cursisten zijn nu in staat om deze leergang aan te bieden aan onze projectdeelnemers vanaf 2026.



Driekamerwoningen in Zuid-Afrika

Naast de gebruikelijke tweekamerwoningen, bouwen we nu ook driekamerwoningen voor gezinnen die uit meer dan 6 gezinsleden bestaan om hen een prettige leefomgeving met voldoende privacy te kunnen bieden. In 2025 zijn we in Wasbank en Mulima gestart met het bouwen van dit nieuwe type huis.

HomePlan stimuleert de lokale projectpartners om projecten te definiëren die onze projectdeelnemers, de gemeenschap en de organisatie zelf kunnen versterken. Vanuit Pomeroy hebben wij een aanvraag gekregen voor een **kippenproject en een gemeenschapstuin** te starten. De doelstelling van deze projecten is meerledig. Naast dat ze zorgen voor een

bron van inkomsten voor onze lokale partner, zal de gemeenschap actief betrokken worden bij dit project. Projectdeelnemers kunnen gebruikmaken van de gemeenschapstuin: ze ontvangen training en zaailingen om bij hun huis ook een moestuin te beginnen, een bron van voedsel en inkomen.



Nkululeko (26) uit Matiwanoskop had geen gemakkelijke start. Zonder ouders en zonder middelbareschooldiploma leek zijn toekomst onzeker. Maar toen hij vader werd, veranderde zijn focus. Vastberaden om een betere toekomst op te bouwen, schreef hij zich in 2022 in bij de computerschool in Wasbank.

Zonder filmopleiding, maar gedreven door zijn passie, bracht hij uren door in de computerschool. Via de internetverbinding op school leerde hij zichzelf van alles over regie, scenario's, filmen en acteren. En met succes – hij heeft inmiddels al 23 films gemaakt!

Maar hij droomt groter. Professionele apparatuur is nog een uitdaging, maar hij blijft hoopvol: "Ik werk aan een betere toekomst voor mijn kind."



Wasbank

In 2025 hebben we in Wasbank 25 **huizen** gebouwd met een toilet en watertank. Jongeren die de vakopleiding in de bouw hebben gevolgd hebben geassisteerd bij de bouw.

In 2025 hebben 70 jongeren (55 vrouwen, 15 mannen) in Wasbank de **computeropleiding** gevolgd, 68 studenten zijn geslaagd, 2 studenten hebben de opleiding niet afgerond. 6 studenten hebben een baan gevonden (o.a. verkoper zonnepanelen, winkelmedewerker of in dienst bij een bedrijf) en 1 student is een eigen kapperszaak begonnen.

In 2025 zijn 78 studenten aan de ICDL-opleiding begonnen (60 vrouwen en 18 mannen) aan de nieuwe **computerschool** in Driefontein, waarvan er 73 zijn geslaagd. 11 afgestudeerde studenten hebben een baan gevonden, o.a. bij de overheid, als onderwijsassistent en als caissière. 2 volgen een stage en 2 zijn een eigen bedrijf begonnen (boerderij, nagelstudio). Naast jongeren volgt ook een aantal werkenden de opleiding. Zij hebben computervaardigheden nodig voor hun werk en zorgen op deze manier voor extra inkomsten voor de school.

Mulima

In Mulima hebben we 20 **huizen** gebouwd. We zijn trots om te kunnen melden dat alle stenen worden gemaakt door onze eigen steenfabriek, waar we onze stenen inkopen. Dit zorgt voor een inkomen voor onze lokale projectpartner en voor werkgelegenheid in de gemeenschap.

In 2025 zijn 64 studenten aan de **computer-opleiding** begonnen (43 vrouwen en 21 mannen), alle studenten zijn geslaagd. Van de 64 studenten hebben er 6 een baan gevonden (caissière, beveiliging, administratief medewerker, docent), 2 zijn een eigen bedrijf begonnen (internet café en winkel aan huis), 5 hebben een stage gevonden, waarvan 2 betaald.

In Mulima wordt ook de mogelijkheid geboden om vakken van het eindexamen te herkansen voor betere cijfers om daarmee de kans te vergroten om door te studeren aan de universiteit. Ook bestaat er de mogelijkheid om een ECD-opleiding te volgen (Early Childhood Development) om jonge kinderen tot 8 jaar te kunnen begeleiden (kinderopvang, onderwijsondersteuning).



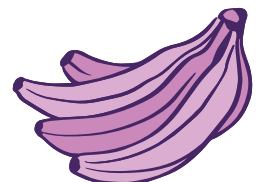
“De opleiding heeft me niet alleen technische vaardigheden bijgebracht, maar me ook hoop, richting en de moed gegeven om een betere, haalbare toekomst voor ogen te hebben.”

Mafutha (31) – Mulima



Onverwacht

In Onverwacht hebben we in 2025 20 **huizen** gebouwd met een watertank en toilet. Eén van de projectdeelnemers van ons huizenproject, Rhianda, had een fantastische moestuin aangelegd en kwam met het idee om een **gemeenschappelijke tuin** aan te leggen. Ze heeft een groep vrijwillige vrouwen bijeengebracht om een brak stuk land schoon te maken en heeft een projectvoorstel opgesteld. Wij hebben dit initiatief omarmd en het is een geweldig succes! Naast een gemeenschappelijke tuin hebben we ook 50 gezinnen van training en een **moestuin** voorzien. Uit de rapportages is gebleken dat naast een gezonde maaltijd, deze tuinen ook zorgen voor een extra inkomen. In Onverwacht zijn we ook gestart met **vakopleidingen**, 5 jongeren gaan een bouwgerelateerde opleiding volgen zodat wij hen in 2026 kunnen inhuren voor de huisvestingsprojecten in Onverwacht.





In Onverwacht, Zuid-Afrika laat Rhianda niet alleen haar eigen moestuin bloeien, maar inspireert zij ook haar buurt. Zij woont inmiddels in een HomePlan-huis, en volgde samen met 25 andere gezinnen de moestuin-workshops. Met succes!

Nu verbouwt zij groenten voor haar gezin en kan ze zelfs een deel van de oogst verkopen aan haar burens. Hiermee verdient zij een inkomen.

Daar blijft het niet bij, Rhianda heeft een aantal vrouwen in Onverwacht weten te overtuigen om samen een gemeenschappelijke moestuin op te starten. Ze hebben al een stuk land gevonden en dit onkruid vrij gemaakt. Hier starten zij een kweektuin voor zaailingen en gaan voedsel verbouwen voor kwetsbare gezinnen in de gemeenschap.

Rhianda bouwt aan een huis, thuis en toekomst voor haar gezin én de gemeenschap van Onverwacht!

Rhianda – Onverwacht, Zuid-Afrika

Estcourt

HomePlan heeft een pilotproject uitgevoerd met vijf **huizen** in Estcourt, een locatie in KwaZulu Natal die te vergelijken is met de andere gemeenschappen waar wij werkzaam zijn. Na evaluatie hebben wij besloten dit project niet door te zetten in 2026. Er is sprake van een klein managementteam, hierdoor is er te weinig capaciteit om naast HomePlan ook andere fondsen te verkrijgen, zoals onze andere partners dat wel doen. Daarom zou er een te grote afhankelijkheid van HomePlan ontstaan.





ESWATINI

eSwatini, een klein koninkrijk in Zuidelijk Afrika, grenst aan Zuid-Afrika en Mozambique. Sinds 1986 regeert Koning Mswati III het land als absolute monarch. eSwatini behoort tot de armste landen ter wereld, maar liefst 69% van de bevolking woont ruraal en leeft in extreme armoede. Het land heeft het hoogste hiv-percentages ter wereld (ruim 23,4% van de volwassenen), waardoor veel kinderen al op jonge leeftijd wees worden. De meeste mensen werken als dagloner en hebben een onzeker inkomen. Er zijn geen huisvestingsprogramma's, en vooral bewoners van het platteland lijden onder extreme armoede.

De afgelopen twee jaar is de samenwerking met Caritas in eSwatini moeizaam geweest. Door problemen met de lokale overheid is een subsidie stopgezet, waardoor onze projectverantwoordelijke wegviel. We hebben na een bezoek een nieuwe projectleider aan kunnen stellen, Machawe Ngcamphlalala, die is gestart met een pilot van vijf huizen met gelden uit 2024. Deze pilot is succesvol afgerond, waarna we

in 2025 15 **huizen** hebben gefinancierd. Ook zijn we een pilot gestart met 5 **moestuinen** bij de huizen, dit project wordt in 2026 geëvalueerd. Het educatieproject met vakopleidingen uit 2023 is afgerond met een feestelijke ceremonie voor de afgestudeerden, het was eerder niet mogelijk om de afgestudeerden samen te laten komen.



MARIKE VAN SEETERS
OP BEZOEK IN ESWATINI

ZIMBABWE

Zimbabwe, gelegen in Zuidelijk Afrika, is sinds 1980 onafhankelijk van Groot-Brittannië. Het land heeft ongeveer 16 miljoen inwoners en kampt met ernstige armoede; bijna driekwart van de bevolking leeft onder de armoedegrens. Jarenlange politieke instabiliteit, voedseltekorten en hyperinflatie hebben de situatie verergerd. Het 30-jarige bewind van president Mugabe, gekenmerkt door corruptie, leidde ertoe dat buitenlandse hulporganisaties en overheden hun steun aan ontwikkelingsprojecten staakten. In november 2017 nam het leger de macht over, dwong Mugabe af te treden en benoemde vicepresident Mnangagwa als zijn opvolger. Hoewel de nieuwe president voortvarend te werk ging, blijft het land kwetsbaar door politieke instabiliteit.

Zimbabwe wordt zwaar getroffen door hiv/aids; in 2023 was 10,5% van de volwassen bevolking (15-49 jaar) geïnfecteerd, wat neerkomt op ongeveer 1,6 miljoen mensen. Een hele generatie is weggevaagd door het virus, waardoor veel kinderen al op jonge

leeftijd wees zijn geworden. Traditioneel worden zij opgevangen door grootouders of andere familieleden, maar vaak staan ze er alleen voor.

In 2025 is directeur Marike van Seeters op bezoek geweest in Masvingo om het huisvestingsproject te evalueren en opvolgtrajecten te bespreken. De huisvestingsprojecten hebben een grote impact op de deelnemers. Er is afgesproken om naast huisvesting ook vakopleidingen via de organisatie Young Africa te financieren en een gemeenschappelijke moestuin aan te leggen. Na het bezoek is de relatie van onze lokale partnerorganisatie met de lokale overheid echter verslechterd om onduidelijke redenen. Onze projectpartner heeft op verzoek van de lokale overheid de activiteiten moeten stilleggen. We hebben al verschillende bemiddelende gesprekken getracht te voeren en zijn nu met onze partner in gesprek om in een andere gemeenschap te gaan werken en hopen in 2026 de werkzaamheden te hervatten.





LATIJS-AMERIKA

HomePlan heeft in 2025 € 298.853 besteed in Latijns-Amerika. In Guatemala zijn 17 huizen gebouwd voor in totaal € 121.649. In Haïti heeft HomePlan de bouw van 10 huizen in Lacombe en Ravine Sable gefinancierd, aangevuld met 2 gemeenschappelijke moestuinen bij scholen en 8 microkredieten. In Village Marie heeft HomePlan het herstel van 40 moestuinen en de aanleg van twee gemeenschappelijke moestuinen gefinancierd.

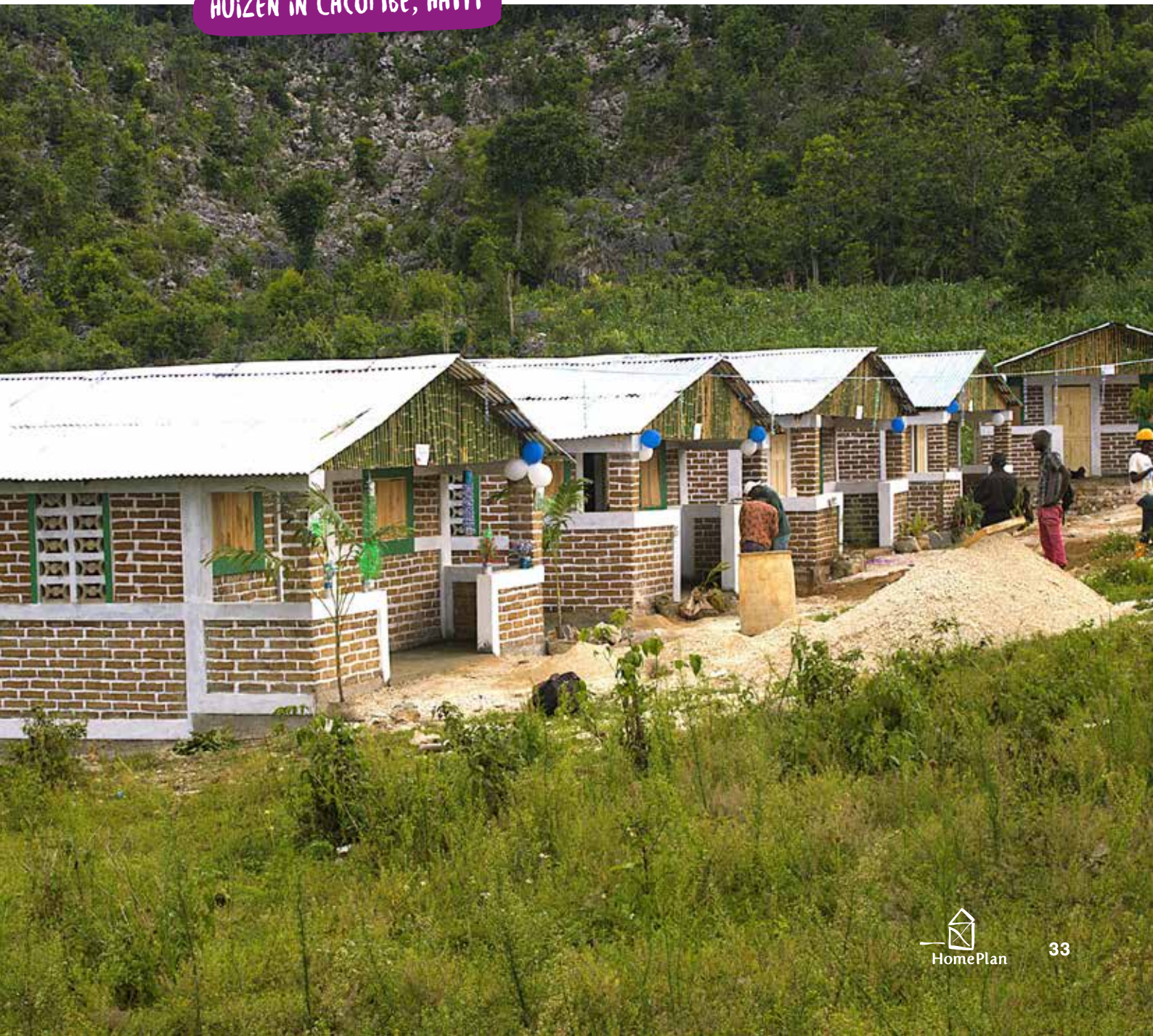


DIRECTE PROJECTDEELNEMERS



	Haïti, Lacombe en Ravine Sable	Haïti, Village Marie	Guatemala, El Tejar	Guatemala, San José Paoquil	Totaal aantal project- deelnemers
Huizen	10		5	12	135
Moestuinen		40			200
Gemeenschappelijke moestuin	2				1.000
Microkredieten (leencirkel)	8				200

HUIZEN IN LACOMBE, HAÏTI





LACOMBE, HAÏTI

HAÏTI

Haiti, het armste land van Latijns-Amerika met circa 12 miljoen inwoners, is extreem kwetsbaar voor natuurgeweld zoals aardbevingen, orkanen en zware regen. De aardbeving in 2010 maakte 1,3 miljoen mensen dakloos, in 2016 richtte orkaan Matthew enorme schade aan en in 2021 werd het zuiden van het land opnieuw getroffen door een zware aardbeving. Het land worstelt nog altijd met de gevolgen van dit natuurgeweld.

Sinds 2018 is de politieke situatie erg instabiel en in 2021 escaleerde dit verder. De moord op de president op 7 juli leidde tot totale chaos, waarbij bendes de hoofdstad Port-au-Prince in hun greep kregen en wegen afsloten, wat tot brandstoftekorten leidde. Haïti kampt hierdoor met een aanhoudende crisis: politieke en sociale onrust, gebrek aan water en voedsel, en een wankelende economie.

In 2025 is de situatie wederom verslechterd, bende-geweld teistert Port-au-Prince en zorgt voor een extreem onveilige situatie. Daarnaast heeft storm

Melissa onze projecten in het zuiden van het land getroffen. Wij zijn er ontzettend trots op dat wij ondanks deze extreme omstandigheden dankzij onze lokale partners in staat zijn geweest om impactvolle projecten uit te voeren

Via Hope for Haiti hebben we 10 **huizen** gefinancierd in Ravine Sable voor mensen waarvan hun huis is vernietigd door orkaan Melissa. In deze gemeenschap



hebben we eerder geholpen met de wederopbouw van een school. In 2025 hebben we bij deze school 2 grote **gemeenschappelijke moestuinen** aangelegd zodat de kinderen leren wat gezond eten is. Er zullen zaailingen aan de gemeenschap verstrekt worden en 4 boeren zijn verantwoordelijk voor deze tuinen. Daarnaast zijn er 8 leenkringen van 25 vrouwen opgericht. Hierbij zijn 200 vrouwen betrokken met schoolgaande kinderen. Er kunnen kleine leningen worden aangegaan om een eigen bedrijfje op te zetten of verbeteringen of reparaties aan te brengen aan het huis.

In samenwerking met onze partner Village Marie hebben we in Lacombe 40 gezinnen ondersteund met een **moestuin** en een gemeenschappelijke kwekerij. In de gemeenschappelijke kwekerij worden trainingen gegeven door een agronoom en zaailingen opgekweekt voor de deelnemende gezinnen. Ook worden er workshops verzorgd in het verwerken van de oogst zodat deze langer bewaard kan worden, bijvoorbeeld het inmaken en drogen van groenten en fruit.



Na storm Melissa in Haïti:

"Mijn oude huis is compleet weggevaagd door de regen, ik ben zo ontzettend blij met mijn nieuwe huis. Het heeft mijn kinderen beschermd tegen de wind en de regen!"

Odette - Lacombe, Haïti



GUATEMALA

Guatemala ligt in Midden-Amerika en er wonen een kleine 19 miljoen mensen. Het land is jarenlang geteisterd door burgeroorlogen en pas in 1986 is de democratie hersteld. Na Haïti is dit één van de meest onderontwikkelde gebieden van Latijns-Amerika op de Human Development Index van de Verenigde Naties. Driekwart van de bevolking leeft onder de armoedegrens, met name de Maya bevolking. Onderwijs en de gezondheidszorg zijn slecht bereikbaar voor mensen die in armoede leven.

De samenwerking met TECHO is in 2025 niet soepel verlopen, naast de slechte prijs-kwaliteit verhouding van het huis zijn de aanvullende projecten het grootste struikelblok gebleken. In het partnerschap met TECHO zijn we niet in staat gebleken om projecten te initiëren op het gebied van welzijn, educatie en

werk en inkomen. HomePlan heeft geprobeerd om een samenwerking op te zetten tussen TECHO en een aanvullende partner, maar zonder resultaat. We hebben dan ook besloten om, na twee huisvestingsprojecten met ieder 6 **huizen** in 2025, de samenwerking te beëindigen.

In 2025 hebben we tegelijkertijd een pilot van 5 **huizen** uitgevoerd met ConstruCasa, een organisatie die huizen bouwt in Guatemala in samenwerking met aanvullende partners. Deze huizen zijn van hoge kwaliteit met basisvoorzieningen en worden gebouwd door lokale bouwvakkers. De projectdeelnemers maken deel uit van een vierjarig educatie- of welzijnsproject van de aanvullende partner. Op deze manier werken we samen aan een huis, thuis en toekomst!



“We leefden in angst. Elke keer als het regende, waren we bang dat het dak zou instorten of dat alles onder water zou komen te staan. Mijn kinderen waren vaak ziek en ik voelde me machteloos. Dit huis heeft alles voor ons veranderd. Nu hebben we veiligheid, waardigheid en hoop. Zoiets had ik nooit voor mogelijk gehouden voor mijn gezin.”

Hugo – Guatemala



4

COMMUNICATIE

HomePlan vindt het belangrijk om transparant te communiceren met alle belanghebbenden. In dit hoofdstuk is vastgelegd hoe we hier per belanghebbende mee omgaan.

De impact en resultaten van de projecten delen we graag, op zorgvuldige wijze, met onze achterban en geïnteresseerden. We delen niet alleen de successen, maar communiceren ook open over de obstakels die wij tegenkomen in onze projecten en hoe we hiermee omgaan. Onze communicatie over de projecten en projectdeelnemers is respectvol en zorgvuldig.

Daarbij zijn wij ons zeer bewust van de rol die we spelen in de beeldvorming over internationale samenwerking en vinden het belangrijk om hier positief aan bij te dragen. We houden ons hierbij aan de richtlijn van Partos, de brancheorganisatie voor Internationale Samenwerking.

Het uitgangspunt van HomePlan is een transparante en integere omgang met alle belanghebbenden, zowel in Nederland als in de projectlanden. In de gedragscode en het integriteitsbeleid staat beschreven wat zij hierin van HomePlan kunnen verwachten.

We hechten veel waarde aan de relatie met onze belanghebbenden. Zij kunnen daarom op een laagdrempelige wijze contact opnemen voor ideeën, opmerkingen, wensen en klachten. Klachten worden altijd zorgvuldig afgehandeld via de vastgelegde klachtenprocedure.

De klachtenprocedure, gedragscode en het integriteitsbeleid van HomePlan zijn terug te vinden op de website.

COMMUNICATIE PER BELANGHEBBENDE

Particuliere donateurs

HomePlan communiceert op verschillende manieren met haar particuliere donateurs. Deze communicatie verloopt via nieuwsupdates op de website en sociale media waarbij berichten gedeeld worden over diverse onderwerpen die betrekking hebben op onze organisatie en activiteiten.

Daarnaast sturen we nieuwsbrieven per post en e-mail. De nieuwsbrieven zijn naast informatief ook fondsenwervend, in elke nieuwsbrief staat een project centraal waarvoor een donatie gevraagd wordt. Met een aantal particuliere donateurs is ook regelmatig persoonlijk contact, we vinden het belangrijk om met elkaar in gesprek te gaan en staan daar altijd voor open.

Bedrijven

Bedrijven worden door de zakelijk fondsenwerver geïnformeerd over de projecten en ontwikkelingen binnen HomePlan via persoonlijke gesprekken, telefonisch contact en e-mail. Daarnaast worden ook beurzen en netwerkevenementen bezocht om nieuwe relaties op te bouwen. Zo was HomePlan aanwezig tijdens de Vastgoedbeurs Provada en Build to Connect. Regelmatig verschijnen zakelijke updates op de sociale mediakanalen, bijvoorbeeld via LinkedIn, met informatie over zakelijke samenwerkingen. De zakelijk partners van HomePlan ontvangen 4 keer per jaar een e-mail nieuwsbrief over ontwikkelingen binnen HomePlan, de voortgang van projecten en relevante informatie uit de branche. Ook worden zij uitgenodigd voor bijeenkomsten van HomePlan en het evenement Build to Connect.

BUILD TO CONNECT



Organisaties zonder winststreven en geormerkte gelden

HomePlan doet fonds aanvragen bij vermogensfondsen die geormerkte geld genereren. Met een fonds wordt eerst persoonlijk contact gelegd wanneer dit op prijs wordt gesteld. We vragen specifieke hulp met een concreet projectvoorstel. HomePlan heeft een format voor rapportages, waarin op heldere en transparante wijze het verloop van het project wordt weergegeven en financieel verantwoording wordt afgelegd. Wanneer het vermogensfonds een eigen format heeft wordt hierin gerapporteerd. Met een aantal vermogensfondsen wordt ook jaarlijks contact onderhouden door de directeur. Dezelfde manier van communiceren wordt gevolgd bij donateurs die geormerkte gelden doneren. Sommige van deze donateurs worden eenmaal per jaar persoonlijk bezocht door de directeur en geïnformeerd over de besteding van de gelden en de impact van hun gift.

Bouwreisdeelnemers

In 2025 zijn zes bouwreizen georganiseerd, waarvan 4 reizen naar Zuid-Afrika en 2 reizen naar Guatemala, hier hebben 76 bouwreisdeelnemers aan deelgenomen. We zijn ons ervan bewust dat deze bouwreizen een precair proces zijn en informeren deelnemers hier voorafgaand over via een (digitale) kennismaking met een presentatie en aanvullende documenten. In de aanloop naar de reis wordt met de groep ook meer informatie gedeeld over het project en andere praktische tips. Er zijn ook duidelijke gedragsregels vastgesteld. Tijdens de bouwreis kunnen deelnemers hun ervaringen delen met de bouwreisbegeleider en de andere deelnemers uit de groep. Indien gewenst blijven bouwreisdeelnemers betrokken bij HomePlan en worden zij geïnformeerd middels nieuwsbrieven en sociale media. Ook worden er na afloop van de reis updates gedeeld over het project waaraan is gebouwd. De bouwreisdeelnemers worden daarnaast uitgenodigd voor bijeenkomsten die door HomePlan worden georganiseerd.

Kerkelijke relaties

HomePlan schrijft 2 keer per jaar een klein aantal kerkelijke relaties aan met projecten die aansluiten bij deze doelgroep. We kiezen hierin zoveel mogelijk voor projecten die aansluiten bij dit type organisaties, zoals projecten in samenwerking met de kerkelijke organisaties in de projectlanden.

Communicatie met partnerorganisaties

Toezicht op en het aansturen van de projecten valt

onder de verantwoordelijkheid van de directeur. Zij heeft regelmatig contact met de partnerorganisaties in de projectlanden via digitale afspraken, per mail, per whatsapp en tijdens projectbezoeken.

In maart heeft de directeur een bezoek gebracht aan verschillende projecten in Zuid-Afrika (Onverwacht, Mulima en Pomeroy), eSwatini en Zimbabwe. Tijdens dit bezoek is de voortgang van de projecten besproken met de lokale projectpartners en heeft zij kennisgemaakt met verschillende projectdeelnemers.

In mei is de directeur afgereisd naar Guatemala om kennis te maken met een mogelijk nieuwe partner. Tijdens dit bezoek zijn de huizen bezocht die deze partner tijdens een pilot met HomePlan heeft gebouwd. Deze pilot is tijdens het bezoek geëvalueerd. Ook zijn de mogelijkheden voor aanvullende projecten besproken, die naast de huisvestingsprojecten opgestart kunnen worden met een aanvullende partner.

Vanwege de huidige situatie in Haïti is het niet mogelijk om af te reizen naar deze projecten. Met de lokale projectpartners wordt daarom met regelmaat contact gehouden via e-mail en belafspraken.

Communicatie over en met de projectdeelnemers

De communicatie met projectdeelnemers loopt via onze projectpartners. Aan alle deelnemers of verzorgers van deelnemers wordt door hen om toestemming gevraagd voor het maken en gebruiken van foto's en het delen van hun verhaal. Bij het publiceren van foto's wordt zorgvuldig gekozen welke beelden gebruikt worden. Daarnaast maken we bij publicaties van verhalen alleen gebruik van de voor- of achternaam van de projectdeelnemers. We zijn ons hierbij bewust van de rol die we hebben in de beeldvorming over internationale samenwerking, onze projectdeelnemers en hun privacy.

Communicatie met de brancheorganisatie

HomePlan is aangesloten bij de brancheorganisaties Goede Doelen Nederland en Partos. Deze brancheorganisaties bieden ondersteuning bij het voeren van een professionele en efficiënte bedrijfsvoering. Daarnaast bieden zij een breed platform voor kennisuitwisseling en kwaliteitsbevordering, waarbij ook een richtlijn voor inclusieve communicatie is uitgegeven door Partos. HomePlan past deze richtlijn toe in de communicatie.

HOMEPLAN IN DE MEDIA

In 2025 is HomePlan een aantal keer zichtbaar geweest in verschillende media. Zo zijn verschillende lokale initiatieven en bouwreisactiviteiten via lokale media onder de aandacht gebracht. Ook heeft het evenement Build to Connect aandacht gekregen via het kanaal van Vastgoedmarkt en de verlenging van het partnerschap met BPD Gebiedsontwikkeling is onder de aandacht gebracht via vakmedia.

DH FM
Nieuws Stadsdelen Radio TV Podcast Gemist Overens Dossiers

▶ Luisteren

Barbara vertrok naar Zuid-Afrika om te helpen met de bouw van huisjes

Gisteren, 17:00 • 3 minuten leestijd

In Zuid-Afrika
in lijst aan plannen en met een pot gedoneerd ik naar Zuid-Afrika om mee te bouwen aan king. In het noorden van het land heeft ze meegelopen zodat een klein aantal mensen wonen. En dat werd gewaardeerd. 'De lankbaar.'
int van de wereld woningen te bouwen in een en zakenlunch. 'Ik ben zelf directeur Urban in Den Haag. Om dat moment vertelde iemand

Veldhovens Weekblad
Nieuws Debuut Speciale Avonduren Contact Samenleving De Nieuwste Week

Esther besmet familie met hulpvirus

Esther van Lamsweerde is al maanden bezig op een gebied waar het vooral om gaat te helpen met de bouw van huisjes in ontwikkelingslanden. Inmiddels heeft ze ook haar gezin Aniel en haar dochter Isis en Elze aangetrokken om het samen te helpen.
MIDDELWIJDE - Esther van Lamsweerde is al maanden bezig op een gebied waar het vooral om gaat te helpen met de bouw van huisjes in ontwikkelingslanden. Inmiddels heeft ze ook haar gezin Aniel en haar dochter Isis en Elze aangetrokken om het samen te helpen.
De reiswijding
Esther van Lamsweerde is al maanden bezig op een gebied waar het vooral om gaat te helpen met de bouw van huisjes in ontwikkelingslanden. Inmiddels heeft ze ook haar gezin Aniel en haar dochter Isis en Elze aangetrokken om het samen te helpen.

De Nuenense Krant
Nieuws Agenda De krant Speciale Avonduren Contact Bezorgdheid Veldhovens Weekblad

Muziekbingo voor Guatemala

Wijdagavond 14 maart j.l. Het Boerhaavus vol met mensen die voor de muziekbingo kwamen om een project van HomePlan te sponsoren. De Total Ana van De Gorne Familie zorgden voor de muziek, waarmee iedereen de bingokaart mocht volbrengen. Verschillende ondernemers uit Nuenen konden tijdens de avond terecht en zo gesloten de samenleving van een supergezellige avond.
Verlof en Jeroen Meeuwissen
Stichting HomePlan is een Nederlandse non-profitorganisatie die sinds 1997 bezig is met de bouw van huisjes in ontwikkelingslanden. Het bouwteam Nuenen is geleid door Gerard van Keulen en gaat nu voor de derde keer bouwen. Gerard zelf is al die jaren meegeweest en heeft daarvoor een paar honderd van HomePlan mogen ontvangen, een hele eer. Het speciale van bouwteam Nuenen is, dat in principe iedereen meekomt. Daarvoor kunnen er dan ook sponsors naar komen, want iedere bouwler legt geld in en zorgt zelf financieel voor de reis, of met behulp van de sponsoren. Op de site van HomePlan kun je zien hoe dit bouwtaken ervoor staat om te helpen met de bouw van huisjes.

VASTGOED JOURNAAL | **lvdl FINANC**

Home Diensten Events Advertenties Vastgoedbank Contact Abonnementen

BPD verlengt partnerschap met Stichting HomePlan

Redactie 18 juni 2025 om 14:20 1 minuut leestijd

BPD en Stichting HomePlan hebben de verlenging van het partnerschap met drie jaar verlengd. De gebiedsontwikkelaar is sinds 2019 partner van HomePlan en draagt sindsdien bij aan het realiseren

Vastgoedmarkt

Nieuws Woningen Kantoren Retail Logistiek Transacties Bedrijven

'Door deel te nemen, bouw je letterlijk aan verandering'

Redactie Contentmarketing | Gepubliceerd om 10:00

Deelnemen Voorlezen

Op 19 september komen de teams weer samen in Amersfoort voor de bouw van een levensgrote kettlingreactie tijdens Build to Connect. Geïnteresseerden hebben nog tot en met 10 september de tijd om zich aan te melden. Teams kunnen



ONLINE COMMUNICATIE

Website en sociale media

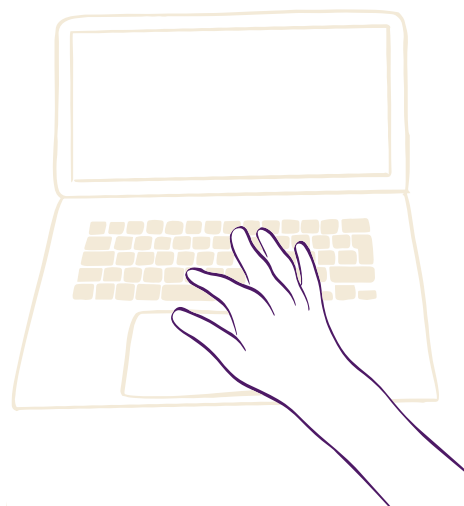
De website (www.homeplan.nl) en sociale mediakanalen spelen een belangrijke rol in de communicatie van HomePlan met de verschillende betrokkenen en geïnteresseerden. HomePlan is actief op Facebook, Instagram en LinkedIn. Via deze kanalen houden we onze volgers regelmatig op de hoogte van het laatste nieuws over de projecten en overige activiteiten. Deze berichten worden ook gedeeld in het nieuwsoverzicht op de website. Ook laten we via deze kanalen geïnteresseerden kennismaken met de organisatie, donateurs en doelstellingen.

Vernieuwd actieplatform: In actie voor HomePlan

In juli 2025 is een vernieuwd actieplatform gelanceerd (acties.homeplan.nl). Via deze actiepagina is het werven van donaties voor initiatiefnemers gebruiksvriendelijker geworden. Het is eenvoudiger geworden om een actie te starten voor bijvoorbeeld

een bouwreisdeelname, maar ook bij een (zakelijk) jubileum of een bruiloft. Het is ook mogelijk om foto's toe te voegen, een blog bij te houden of als team een gezamenlijke actie te starten.

Via dit platform zijn van juli 2025 tot en met 31 december 2025 in totaal 392 donaties binnen gekomen met een totaalbedrag van € 23.190.



5

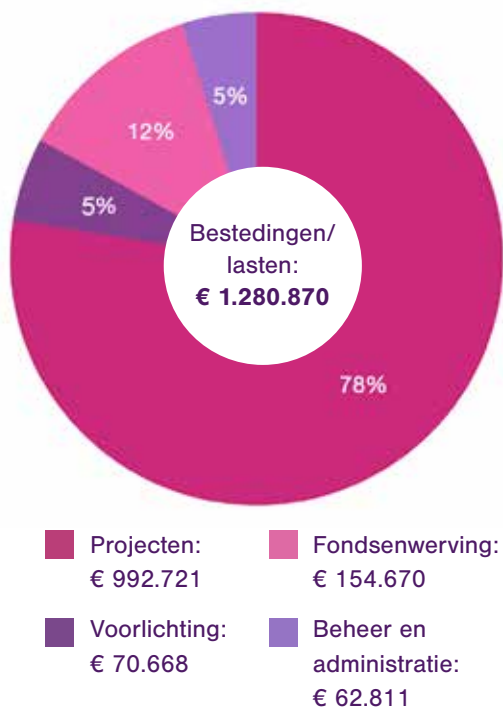
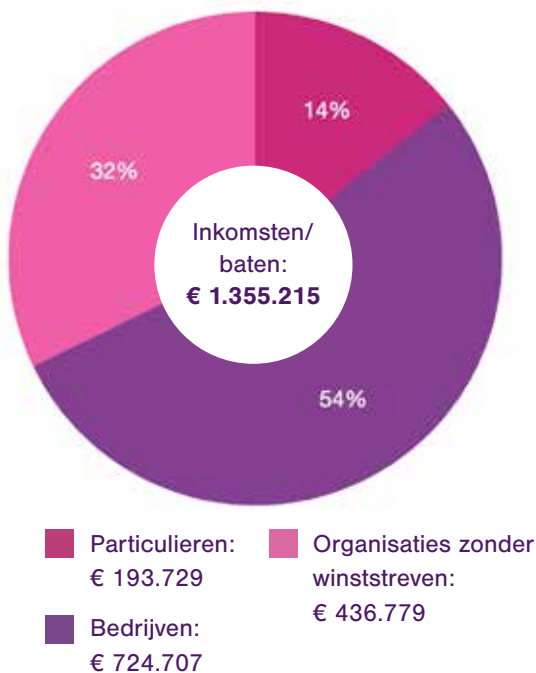
FINANCIËLE

ONTWIKKELINGEN:

2025 IN CIJFERS



HomePlan heeft in 2025 een mooi resultaat behaald waarin we meer projectuitgaven hebben kunnen doen omdat we meer donaties hebben ontvangen dan begroot. Onderstaand lichten we graag toe hoe onze baten en lasten zijn opgebouwd en waar ze afwijken ten opzichte van de begroting van 2025.



BATEN

In 2025 heeft HomePlan in totaal € 1.355.215 aan eigen fondsen geworven. Hiermee zijn we ruim € 160.000 uitgekomen boven de begroting van € 1.194.850.

Particulieren

De doelstelling van particuliere fondsenwerving ligt op loyaliteit en behoud. Hierbij wordt sinds 2024 meer focus gelegd op de werving van nalatenschappen. HomePlan heeft in 2025 € 193.729 geworven onder particulieren (begroting € 172.500). 1.824 particuliere donateurs steunen op basis van een structurele gift middels een machtiging op maand-, kwartaal- of jaarbasis, waaronder ook periodieke schenkingen. Dit aantal is met 4% afgenomen ten opzichte van 2024 (1.906).

De particuliere donateurs die in het verleden zijn geworven via straatwervingscampagnes hebben in 2025 € 90.928 opgebracht, dit is ruim 4% minder dan in 2024 (€ 95.809). Het aandeel van de straatcampagne in de totale particuliere donaties neemt langzaam af, maar iets minder snel dan verwacht.

Daarnaast ontvangt HomePlan ook losse giften van particulieren, ook zijn een aantal particuliere donateurs een actie gestart, de baten hiervan waren niet begroot.

Bedrijven

Sinds de oprichting heeft HomePlan een stevige zakelijke basis, voornamelijk binnen de bouwsector, dankzij het uitgebreide netwerk van onze oprichter Jan Tebbe. De connectie met het bedrijfsleven is belangrijk voor onze groei en de uitbreiding van ons netwerk, met name binnen de bouw- en vastgoedsector.

In 2025 heeft HomePlan € 724.707 aan inkomsten uit bedrijven geworven, een stijging ten opzichte van 2024 (€ 640.670). Deze stijging is te danken aan de inkomsten uit de bouwreizen, het vastgoedevenement Build to Connect en een aantal grote losse donaties

De baten zakelijke fondsenwerving zijn afkomstig uit bouwreisbijdragen, losse giften en meerjarige partnerschappen. Duurzame overeenkomsten zijn belangrijk voor de continuïteit van onze projecten. Ruim de helft (51.5%) van de zakelijke baten, bestaat uit partnerschappen. We streven ernaar om deze relaties verder te verdiepen, wat de betrokkenheid van onze partners vergroot en de gezamenlijke impact versterkt.

ONZE PARTNERS IN 2025, BEDANKT!



Build to Connect

In 2023 is een partnerschap gesloten met PROVADA, de grootste vastgoedbeurs van Nederland. Onderdeel van deze samenwerking is het gezamenlijk organiseren van een netwerkevent voor de vastgoedsector met als doel geld in te zamelen voor Stichting HomePlan.

In 2025 werd het event voor de derde keer succesvol georganiseerd. Met bijna 80 deelnemers is er gebouwd aan een grote kettingreactie. De opbrengst van € 39.464 komt ten goede aan de bouw van huizen in eSwatini.

**Build to
connect**
by HomePlan



Bouwreizen in 2025

In 2025 hebben er 6 bouwreizen plaatsgevonden, 4 naar Zuid-Afrika en 2 naar Guatemala. Hier bouwden 76 bouwreisdeelnemers aan een veilig huis in Pomeroy, Wasbank en Mulima in Zuid-Afrika en in Paruxechè in Guatemala. Bouwreizen zijn een middel om onze donateurs meer inzicht te geven in de context van de projecten die HomePlan uitvoert met haar projectpartners. De deelnemers betalen hun eigen reis- en verblijfkosten en doen een donatie aan het huis waaraan ze gaan bouwen. Door mee te bouwen, kennis te maken met de gezinnen en de medewerkers van onze projecten, krijgen de deelnemers inzicht in hoe wij werken en hoe onze partners en projectdeelnemers samen werken aan een weg uit extreme armoede. Deze reizen zorgen voor betrokkenheid en inzicht in het werk van HomePlan. We laten de deelnemers op een respectvolle manier kennismaken met de context waarin wij samenwerken met onze projectpartners.

In 2025 waren de inkomsten uit de bouwreizen € 206.076. Naast de bouwreisdonatie hebben verschillende deelnemers aanvullende acties opgezet via het online actieplatform op de website van HomePlan. Zo heeft het team van BPD ruim € 15.000 opgehaald voor een kippen – en moestuinproject in Pomeroy, Zuid-Afrika.

Vermogensfondsen

In 2025 hebben we € 429.373 fondsen geworven bij vermogensfondsen.

We zien dat de uitbreiding van het type projecten en de meer holistische aanpak die HomePlan hanteert, ervoor zorgen dat we voldoen aan andere criteria en daarom meer vermogensfondsen en stichtingen kunnen aanschrijven. Wij trachten meerjarige contracten met vermogensfondsen aan te gaan omdat deze zorgen voor continuïteit binnen onze projecten. In 2025 betrof dit 66% van de inkomsten. Zo kunnen wij dankzij Fundatie Charitas het programma voor 500 kwetsbare en weeskinderen in Pomeroy Zuid-Afrika de komende jaren ondersteunen en de Stichting Academiefonds Markendaal ondersteunt een computerschool voor drie jaar in Zuid-Afrika.

Kerkelijke organisaties

HomePlan heeft in 2025 een bedrag van € 7.406 ontvangen, we zijn hiermee onder begroting uitgekomen. We ontvangen deze donaties als reactie op een nieuwsbrief die specifiek gericht wordt aan kerkelijke organisaties, die we 2 keer per jaar versturen. Daarnaast zijn er een aantal vaste donateurs.



LASTEN

HomePlan streeft ernaar om zoveel mogelijk middelen te besteden aan de doelstelling. Dit doen we door met een klein team te werken en kritisch te zijn op onze uitgaven aan fondsenwerving.

Projecten

De directe projectbestedingen bedroegen in 2025 € 926.537, ruim € 134.000 boven begroting. Dit was mogelijk door hogere inkomsten (€ 160.000). Met name in Zuid-Afrika en in Haïti hebben we meer projecten gefinancierd.

RESULTAAT: DOELSTELLING VERSUS REALISATIE

HomePlan heeft in 2025 een prachtig resultaat behaald, de begroting is ruimschoots gehaald en de extra inkomsten hebben meer steun aan onze projecten mogelijk gemaakt.

	Doelstelling	Realisatie	Toelichting
Projecten			
Uitvoering (projecten en voorlichting)	€ 936.260	€ 1.063.390	Meer projectuitgaven door meer inkomsten
Fondsenwerving			
Particuliere markt	€ 172.500	€ 193.728	Minder storneringen op straatcampagne dan verwacht en extra particuliere acties
Zakelijke markt	€ 636.600	€ 724.707	Extra opbrengsten vanuit bouwreizen door acties bouwreisdeelnemers en losse donaties
Overige organisaties zonder winstoogmerk	€ 375.750	€ 429.393	Twee nieuwe fondsen vanuit netwerk
Kerkelijke organisaties	€ 10.000	€ 7.386	
Financiën			
Totaal baten fondsenwerving	€ 1.194.850	€ 1.355.214	
Totaal bestedingen	€ 1.191.203	€ 1.280.870	
Doelstelling Projecten	€ 862.594	€ 992.721	Meer kunnen besteden door meer inkomsten, met name in Zuid-Afrika en Haïti
Doelstelling Voorlichting	€ 73.667	€ 70.668	
Totaal besteed aan de doelstellingen	€ 936.260	€ 1.063.390	
In % som lasten	78,6%	83,0%	
Kosten Fondsenwerving	€ 185.299	€ 154.670	
In % som baten	15,5%	11,4%	
In % som lasten	15,6%	12,1%	
Kosten Beheer en administratie	€ 69.644	€ 62.811	
In % som lasten	5,8%	4,9%	

6

RISICO'S EN

RISICOBEBEERSING



Stichting HomePlan heeft een risicoanalyse opgesteld waarin de belangrijkste risico's zijn opgenomen. Per risicogebied is aangegeven wat het risico is, wat de kans is op dit risico en wat hiervan de impact zou zijn. Tenslotte zijn maatregelen aangegeven om de risico's te beheersen.

In volgend overzicht is dit duidelijk in kaart gebracht.



Categorie risico	Risico (R)	Kans	Impact	Risico-bereidheid	Beheersingsmaatregelen
Strategisch	Toenemende concurrentie door toename van het aantal goede doelen dat zich richt op dezelfde groep potentiële donateurs	Gemiddeld	Laag	Reduceren	Onderscheiden door uitdragen Huis, Thuis, Toekomst-visie, impact-metingen, uitdragen kernwaarden kleinschalig, effectief, transparant
Operationeel	Negatieve publiciteit door onbedoelde fouten, onethisch gedrag medewerkers (fraude) of onverwachte gebeurtenissen (ook binnen de sector) kan leiden tot reputatieschade, afnemend vertrouwen bij donateurs en publiek en uiteindelijk tot minder inkomsten	Laag	Hoog	Vermijden	Transparantie tonen en naleven
	Beveiliging gegevens: cyberaanvallen (ransomware/datalekken), kunnen privacygevoelige informatie in gevaar brengen. Dit kan leiden tot minder vertrouwen van donateurs en publiek, en uiteindelijk tot minder inkomsten.	Gemiddeld	Gemiddeld	Reduceren	Datalekken: AVG-protocol, verwerkersovereenkomsten, bewustwording medewerkers. Cyberaanvallen: backup recovery, werken in de cloud, tweetrapsverificatie
Financieel	Terugval donaties door economische recessie, overheidsbeleid, inflatie, pandemie, reputatieschade, energiecrisis of oorlog is een gevaar voor de continuïteit van de organisatie, afhankelijkheid van een aantal grote donateurs	Gemiddeld	Hoog	Reduceren	Diversificatie donateurs, focus op vermogensfondsen en zakelijke partners, goed relatie-management, lange termijn overeenkomsten
Financiële verslaggeving en Wet- en regelgeving	Niet voldoen aan wet- en regelgeving, richtlijnen en gedragscodes van de branche of onjuiste of onvolledige verslaggeving: met het risico op verlies van certificering en erkenning en daarmee voortbestaan organisatie of verminderd vertrouwen bij de donateurs	Laag	Hoog	Vermijden	Lid van brancheorganisaties, CBF-erkenning, jaarrekening conform richtlijn RJ 650, externe accountantscontrole

Categorie risico	Risico (R)	Kans	Impact	Risico-bereidheid	Beheersingsmaatregelen
Interne organisatie	Geringe omvang organisatie: klein team is kwetsbaar, verloop of langdurige ziekte kan continuïteit in gevaar brengen	Gemiddeld	Gemiddeld	Reduceren	Interne procesbeschrijving, digitaal archief, goede beschrijving taken en verantwoordelijkheden, werkoverleg, gedeelde verantwoordelijkheden, ziekteverzuimbegeleiding, PMO
	Opzeggen huisvestingsovereenkomst: zoeken naar nieuwe locatie, extra kosten voor verhuizing en huur	Hoog	Laag	Reduceren	Onderzoeken alternatieve huisvesting in omgeving Breda, thuiswerken
	Mismanagement en fraude	Laag	Hoog	Vermijden	4-ogen principe, verslaglegging, belangrijke taken door 2 mensen, externe accountantscontrole, bestuur houdt professioneel toezicht
Bouwreizen	Veiligheid en gezondheid deelnemers en begunstigen: de situatie in de projectlanden, pandemie, gedrag bouwreisdeelnemers vormen een risico voor alle betrokkenen van de bouwreis, maar ook voor de reputatie van HomePlan	Gemiddeld	Hoog	Vermijden	Risicoanalyse bouwreizen, intensieve begeleiding en voorlichting voor en tijdens de reis, gedragscode deelnemers
	Terugloop aantal bouwreizen: afnemende belangstelling vanuit donateurs om mee op reis te gaan, veiligheidssituatie ter plaatse, internationale reisbeperkingen, economische ontwikkelingen	Gemiddeld	Hoog	Vermijden	Lange termijnplanning van bouwreizen, actief benaderen van deelnemers
Projecten	Projectpartners: onvoldoende gekwalificeerde partners, misbruik van middelen en mismanagement vormen een risico voor de uitvoering van de projecten (en de projectrapportages)	Gemiddeld	Hoog	Reduceren	Evaluatie en monitoring: projectprocedures, projectfasering, deelbetalingen, (financiële) rapportages, projectbezoeken. Opvragen accountantsverklaringen/jaarverslag projectpartner
	Lokale omstandigheden projectlanden, zoals corruptie en politieke instabiliteit, klimaatproblemen, energievoorziening, kostenstijging als gevolg van inflatie, kunnen een grote invloed hebben op de uitvoering en afronding van projecten	Hoog	Hoog	Reduceren	Intensieve samenwerking met lokale, betrouwbare partners die ervaring hebben met het werken onder moeilijke omstandigheden, leveren zonnepanelen om continuïteit werkzaamheden te waarborgen bij stroomonderbrekingen

Verankering risicomanagement

Op basis van de genoemde risico's voeren we een actief beleid om de kans en de impact van de risico's zo laag mogelijk te houden. Jaarlijks wordt de risicoanalyse met de werkorganisatie besproken en aangepast daar waar nodig. De risicoanalyse is in 2025 verder gefinetuned en het risico van een teruglopend aantal bouwreizen is toegevoegd.

Continuïteitsreserve

Om de dekking van de risico's op korte termijn te dekken en de continuïteit van de organisatie te waar-

borgen hanteert HomePlan een continuïteitsreserve van € 325.000, gebaseerd op de operationele kosten.

Een risicotabel, gebaseerd op de risico's uit het risicomanagement-overzicht/risicoanalyse waarvan de impact hoog is, laat zien hoe groot de kans is op bepaalde risico's en wat de financiële impact kan zijn. Uitgaande van de 3 grootste risico's is de financiële impact € 184.000. HomePlan vindt dit bedrag echter niet wenselijk en verkiest een continuïteitsreserve aan te houden van €325.000, een reëel bedrag om de continuïteit van onze organisatie te waarborgen.

	Kans	Impact	Inschatting/ kans	Impact risico	Risico in €
Negatieve publiciteit/reputatieschade leidt tot minder inkomsten	laag> gemiddeld	hoog	10%	25% minder donaties (2025: 1.355.214)	34.000
Terugval in donaties (wegvallen grotere donateurs)	gemiddeld	hoog	10%	1.000.000	100.000
Niet voldoen aan wet- en regelgeving/verlies erkenning en/of ANBI-status	laag	hoog	5%	500.000	25.000
Mismanagement en fraude	laag	hoog	5%	1.000.000	50.000
Veiligheid en gezondheid deelnemers en begunstigen bouwreis	gemiddeld	hoog	10%	150.000 (baten bouwreizen)	15.000
Lokale omstandigheden projectlanden	hoog	hoog	25%	35.000 (gemiddelde kosten project)	8.750



“Dit huis heeft ons een nieuwe start gegeven, en ik ben iedereen die dit mogelijk heeft gemaakt erg dankbaar. Het is meer dan zomaar een gebouw voor ons; het is een plek waar we kunnen groeien, ons geborgen voelen en dromen over een betere toekomst.”

Jele - Wasbank, Zuid-Afrika

A woman with a red headwrap and a blue patterned top is holding a white plate with injera. The background shows a building and a fence.

T CULTUUR EN GEDRAG

Bij HomePlan vinden we het belangrijk dat we naast het behalen van onze doelstellingen, we dit ook op de juiste manier doen. We willen dat medewerkers zich vrij voelen om vragen te stellen, dilemma's te bespreken en elkaar aan te spreken wanneer dat nodig is. Een open en eerlijke cultuur helpt daarbij.

Stichting HomePlan is volledig afhankelijk van giften. Donateurs staan achter onze missie en vertrouwen ons. Dankzij dit vertrouwen kunnen wij ons werk doen en daar hechten wij veel waarde aan. Wij vinden het daarom belangrijk om integer met deze verantwoordelijkheid om te gaan. Wij zijn een lerende organisatie en verbeteren daar waar mogelijk.

Integriteit

HomePlan heeft een gedragscode en een integriteitsbeleid vastgesteld waarin staat beschreven wat we onder integriteitsschendingen verstaan, hoe meldingen kunnen worden gedaan en hoe hiermee wordt omgegaan. Beiden zijn terug te vinden op de website van HomePlan.

Toelichting op integriteitsbeleid

Het doel van het integriteitsbeleid is grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, in voorkomende gevallen zorgvuldig af te handelen en hier adequaat verantwoording over af te leggen.

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan:

- **Schendingen rond machtsmisbruik:** omkoping en corruptie: het verlenen en verkrijgen van ongeoorloofde gunsten in ruil voor wederdiensten, geld of anderszins. Belangenverstrengeling en nepotisme, oneigenlijk gebruik van informatie of lekken van vertrouwelijke informatie.
- **Financiële schendingen:** fraude en diefstal, belastingontduiking, het in welke vorm dan ook misbruiken van gegevens, middelen en/of diensten, verwijtbare verspilling.
- **Interpersoonlijke schendingen:** seksuele intimidatie, intimidatie, agressie en geweld en discriminatie.

Belanghebbenden zijn alle personen met en voor wie HomePlan werkt, waaronder medewerkers, vrijwilligers (zoals bestuurders en bouwreisdeelnemers), donateurs en projectpartners.

De gedragscode en het integriteitsbeleid worden bij indiensttreding onder de aandacht gebracht en worden jaarlijks met het team besproken en waar nodig aangepast. Tijdens het teamoverleg en bestuursvergaderingen is er alle ruimte en gelegenheid om met elkaar te praten over het nemen van belangrijke en lastige beslissingen waarbij verschillende belangen in het geding zijn (moreel beraad). HomePlan hanteert een zero tolerance beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en laat het niet onbestraft.

In de projectovereenkomsten met de projectpartner wordt verwezen naar de gedragscode en het integriteitsbeleid, zodat het iedere keer opnieuw onder de aandacht wordt gebracht. De Engelse versie is terug te vinden op de website van HomePlan. Bouwreisdeelnemers gaan akkoord met de gedragscode voorafgaand aan deelname van de bouwreis.

HomePlan heeft een handhavingprotocol waarin staat beschreven hoe er met integriteitsmeldingen wordt omgegaan. Er is een vertrouwenspersoon en ook bij het bestuur kan melding worden gedaan. Daarnaast is er ook een extern meldpunt. Na melding wordt een onderzoek gestart. Als er daadwerkelijk sprake is van grensoverschrijdend gedrag zullen er maatregelen worden genomen en afhankelijk van de aard en ernst van de overschrijding zal ook intern en eventueel extern gecommuniceerd worden.

In 2025 heeft HomePlan geen integriteitsmeldingen ontvangen.





8

MAATSCHAPPELIJKE

ASPECTEN VAN

ONDERNEMEN

HomePlan vindt het belangrijk om maatschappelijk verantwoord te ondernemen (MVO) en geeft hier invulling aan door zowel in de eigen bedrijfsvoering als binnen de internationale keten waarin we opereren aandacht te besteden aan milieu-, sociale en economische aspecten en transparant en ethisch handelen.

EIGEN BEDRIJFSVOERING

Sociaal

- Stimuleren prettige werkomgeving waarin de medewerker centraal staat, zich veilig en gewaardeerd voelt. Dit doen we door: aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, minimaal 1 dag per week gezamenlijk aanwezig te zijn op kantoor, teamuitjes te organiseren
- We streven naar een inclusieve werkcultuur waarin diversiteit en gelijke kansen centraal staan

Duurzaamheid en milieu

- Compenseren CO₂-uitstoot vluchten bouwreizen en projectbezoeken vanaf 2026
- Duurzame bedrijfsvoering: digitale communicatie bevorderen, verantwoord reizen

Transparantie en ethisch handelen

- We hanteren een open en integere werkwijze, met transparante communicatie naar donateurs en partners. We gaan op een respectvolle manier om met zowel tekst als beeldmateriaal en zijn ons bewust van onze rol in de beeldvorming over internationale samenwerking.
- We zorgen voor verantwoord financieel beheer en impactmetingen om onze effectiviteit te waarborgen

Economisch

- HomePlan gaat zorgvuldig om met de middelen die haar ter beschikking worden gesteld, zodat er zoveel mogelijk ten goede komt aan de doelstelling

INTERNATIONALE KETEN

Sociaal

- We bouwen veilige en duurzame huizen voor gezinnen in extreme armoede en werken samen met lokale partners om leefomstandigheden structureel te verbeteren
- We bevorderen een eerlijke en inclusieve samenwerking met alle stakeholders

Duurzaamheid en milieu

- We kiezen waar mogelijk voor milieuvriendelijke en lokaal beschikbare bouwmaterialen
- We bevorderen circulair bouwen waar mogelijk en steunen de ontwikkeling van circulaire tuinen

Economisch

- Financiering steunt niet alleen de projectdeelnemers, maar ook de partnerorganisatie die werkgelegenheid biedt aan lokale medewerkers (docenten computerschool) en leveranciers inhuurt (bouwvakkers)
- We stimuleren economische zelfstandigheid door educatie, training en werkgelegenheid binnen onze projecten



BOUWEN IN GUATEMALA





9

FINANCIËLE

INSTRUMENTEN

Rapportages: interne cijfers en sturing

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en goedgekeurd door het bestuur. Op basis van voortschrijdende kwartaalrapportages, met daarin opgenomen de baten en lasten, evenals de balans, kan de voortgang ten opzichte van de begroting gevolgd worden.

Afwijkingen van uitgaven op de begroting moeten goedgekeurd worden door het bestuur.

Administratie en interne organisatie

De administratie wordt intern verzorgd en wekelijks bijgewerkt via Exact Online. Maandelijks worden de resultaten besproken in het teamoverleg.

Alle inning van gelden loopt via de 2 hoofdrekeningen bij de Rabobank en een bestuursrekening bij ABN AMRO. In het directiereglement zijn de bevoegdheden van de directeur vastgelegd ten aanzien van het uitgaande betalingsverkeer. Uitgangspunt is het beperken van tekenbevoegdheden en adequaat toezicht om risico's van onjuiste betalingen uit te sluiten. We handelen altijd vanuit het 4-ogen principe.

De salarisadministratie is uitbesteed aan bureau Van Spaendonk Services in Tilburg en de verwerking geschiedt geheel online. De directeur controleert de uitkomsten en fiatteert de betaling van de netto lonen en de afdracht van de loonheffing.

Donateursdatabase/incasso

De donateursdatabase is een belangrijke bron van inkomsten. Alle bestanden draaien in een beveiligde omgeving bij derden en er wordt dagelijks een back-up gemaakt. Eenmaal per maand worden de incassobestanden klaargezet en verzonden naar de bank ter inning. De verantwoordelijke voor de donateursadministratie ziet erop toe dat bij frequente storneringen de incasso na beoordeling wordt stopgezet. Er wordt gecontroleerd of de gegenereerde incasso's geheel en tijdig worden uitgevoerd door de bank.

Beleid inzake verhouding bestedingen aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie

De besteding aan de doelstelling dient minimaal 80% van de totale lasten bedragen, de wervingskosten maximaal 14% en de kosten beheer en administratie maximaal 5%.

Beheer van het vermogen

Voor het beheer van het vermogen heeft het bestuur specifiek beleid opgesteld. Handhaving is de verantwoordelijkheid van de directeur, die hierover verantwoording aflegt aan het bestuur

Het vermogen van HomePlan bestaat uit bestemmingsfondsen, bestemmingsreserves, de continuïteitsreserve en overige reserves.



Computerschool:

“De opleiding heeft me doen inzien dat ik een carrière wil waarin ik voortdurend problemen oplos en technologie gebruik. Het gaf me een doel en hielp me de toekomst op een positievere en meer gefocuste manier te bekijken.”

Snakho (20) - Wasbank



- **Bestemmingsfondsen:** bevatten donaties waar de donateur een bijzondere bestemming aan heeft gegeven. Deze gelden konden in het jaar van ontvangst niet besteed worden en worden meegenomen in een bestemmingsfonds met de intentie ze het daaropvolgende jaar daadwerkelijk uit te geven. De omvang is afhankelijk van de ontvangen donaties die in het jaar van ontvangst niet besteed kunnen worden.
- **Bestemmingsreserve:** het bestuur van HomePlan kan besluiten een deel van de middelen te reserveren voor een specifiek project en hiervan de functie en omvang bepalen.
- **Continuïteitsreserve:** dient voor de dekking van risico's op de korte termijn en het waarborgen van de continuïteit van de organisatie. De intern vastgestelde norm voor de noodzakelijke omvang bedraagt € 325.000, gebaseerd op de operationele kosten. Een risicoanalyse, gebaseerd op de risico's uit het risicomanagement-overzicht waarvan de impact hoog is, laat zien hoe groot de kans is op bepaalde risico's en wat de financiële impact is. Uitgaande van de 3 grootste risico's is de financiële impact € 184.000. HomePlan vindt dit bedrag echter niet wenselijk en verkiest een reserve aan te houden van €325.000, een reëel bedrag om de continuïteit van onze organisatie te waarborgen (voor een nadere toelichting, zie H6 Risico's en Risicobeheersing).

- **Overige reserves:** dit zijn vrij te besteden gelden. Het beleid van HomePlan is erop gericht om de overige reserve zo laag mogelijk te houden. Hier wordt ook actief op gestuurd.

Beleggingsbeleid

HomePlan kiest ervoor om het vermogen niet te beleggen. Het bestuur vindt het niet verantwoord om bijdragen van donateurs onderhevig te maken aan de risico's die verbonden zijn met beleggen.

Externe accountantscontrole/extern toezicht

De jaarrekening wordt gecontroleerd door de externe accountant WITH Accountants te Sliedrecht conform de 'Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650' waarna een 'Controleverklaring van de onafhankelijke accountant' wordt afgegeven. De uitkomsten van de controle en de adviezen worden voorafgaand aan de controleverklaring door de accountant besproken met de directeur en de penningmeester van het bestuur. Eenmaal per jaar worden de procedures tegen het licht gehouden en met de externe accountant besproken.

Het Centraal Bureau Fondsenwerving voert de controle ten behoeve van de Erkenningregeling.



**10 TOEKOMST-
VERWACHTINGEN**

STRATEGISCH MEERJARENPLAN

HomePlan stelt iedere drie jaar een meerjarenplan op, het huidige plan is opgesteld voor de periode 2024-2026. In 2026 zal een strategische sessie plaatsvinden met bestuur en werkorganisatie om de strategische prioriteiten voor 2027-2029 vast te stellen.

In 2025 waren de Strategische Prioriteiten 2024-2026 het uitgangspunt.

1. Impact maken en impactgericht werken

We blijven de komende drie jaar jaarlijks minimaal 2.000 mensen helpen aan een huis, thuis en toekomst. Onze focus blijft op Zuidelijk Afrika en Haïti, waar we veel ervaring hebben en bestaande projecten voortzetten. Daarnaast ondersteunen we ook projecten in Guatemala.

2. Fondsenwerving

Particulieren

We richten ons op behoud en loyaliteit van onze huidige donateurs, met speciale aandacht voor bouwreisdeelnemers, major donors en nalatenschappen.

Bedrijven

De komende drie jaar zetten we vooral in op zakelijke donateurs. We hebben al een sterk netwerk en een betrokken achterban, met name in de bouwsector. De uitbreiding van onze projecten biedt kansen om ook andere sectoren aan te spreken. We verwachten jaarlijks minimaal vijf bouwreizen te organiseren.

Vermogensfondsen

We focussen op het behouden van bestaande donateurs en het aangaan van meerjarige partnerschappen voor continuïteit. Extra fondsenwervingskansen liggen in projecten rondom educatie, welzijn, werk en inkomen.



HOMEPLAN in 2026

Voor 2026 blijft de strategische focus, zoals we deze hebben gesteld in ons strategisch plan, gericht op werving bij zakelijke donateurs en vermogensfondsen en het uitvoeren van huisvestingsprojecten met aanvullende projecten binnen de huidige 5 projectlanden.

Daarnaast gaan we een impactstudie uitvoeren naar de aanvullende projecten van de afgelopen vijf jaar, en presenteren deze tijdens 30-jarig bestaan van HomePlan in 2027. Deze resultaten zullen we meenemen in onze strategische sessie voor het nieuwe strategisch plan 2027-2030.

"Je verleden bepaalt niet je toekomst. Het kost tijd, maar ik weet zeker dat ik het ga veranderen."

Sabatha (22) Pomeroy, Zuid-Afrika



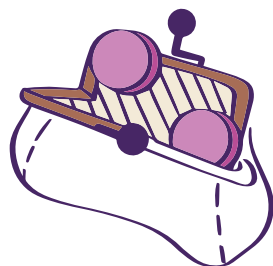
BEGROTING 2026

Baten	2026
in euro	Budget
Baten particulieren	167.500
- Particulieren	85.500
- Straatwervingscampagne	82.000
- Events	0
Baten van bedrijven	623.500
- Zakelijke markt	66.000
- Partnerschappen	377.500
- Bouwreizen	140.000
- Diverse acties	40.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	410.300
- Vermogensfondsen	400.300
- Kerkelijke organisaties	10.000
Som van de geworven baten	1.201.300
Baten als tegenprestatie levering producten	0
Som van de baten	1.201.300

Lasten	2026
Besteed aan doelstellingen	
- Projecten*	892.855
- Voorlichting	79.955
Totaal besteed aan de doelstellingen	972.810
Fondsenwerving	211.446
Beheer en Administratie	62.860
Som van de lasten	1.263.746
Saldo voor financiële baten en lasten	-62.446
* de directe kosten projecten zijn voor 2026 als volgt begroot:	
Directe kosten projecten	818.000
Projecten Zuid-Afrika	390.000
Projecten Zimbabwe	69.000
Projecten eSwatini	79.000
Projecten Haïti	115.000
Projecten Guatemala	115.000
Verslaggeving/evaluatie	50.000

De begroting ligt in lijn met het resultaat van 2025. De begrote baten laten een kleine daling zien ten opzichte van 2025. We zien dat de baten particulieren jaarlijks afnemen, met name door storneringen op de straatwervingscampagne en er zijn in 2026 minder bouwreizen dan in 2025.

De begroting van de lasten ligt boven de begrote baten, met een negatief resultaat als gevolg. Op deze manier kan de overige reserve afgebouwd worden. Er is ook rekening gehouden met het aannemen van een extra zakelijk fondsenwerver in het laatste kwartaal van 2026.



FINANCIËEL

VERSLAG 2025

JAAARREKENING

A. Balans	63
B. Staat van baten en lasten	64
C. Kasstroomoverzicht	65
D. Algemene toelichting	65
E. Toelichting op de balans	68
F. Toelichting op de staat van baten en lasten	72
G. Kengetallen	77

OVERIGE GEGEVENS

Bestemming saldo	77
Gebeurtenissen na balansdatum	77
Controleverklaring	78

A. BALANS

Activa	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa (1)	1.824	1.770
Vlottende activa		
Vorderingen (2)	120.525	68.092
Liquide middelen (3)	725.888	725.347
Totaal vlottende activa	846.413	793.439
Totaal activa	848.237	795.209

Passiva	31-12-2025	31-12-2024
Reserves en fondsen (4)		
- Continuïteitsreserve	325.000	325.000
- Bestemmingsreserves	133.399	170.000
- Overige reserves	61.764	38.671
Totaal reserves	520.163	533.671
Fondsen		
- Bestemmingsfondsen	281.590	193.851
Totaal reserves en fondsen	801.753	727.522
Schulden		
- Kortlopende schulden (5)	46.484	67.687
Totaal passiva	848.237	795.209





B. STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Baten (6)			
- Baten van particulieren	193.729	172.500	200.576
- Baten van bedrijven	724.707	636.600	640.670
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	436.779	385.750	299.419
Som van de geworven baten	1.355.215	1.194.850	1.140.665
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten	-2.223	0	-1.473
Som van de baten	1.352.992	1.194.850	1.139.192

Lasten (7)			
Besteed aan doelstellingen			
- Projecten	992.721	862.594	795.012
- Voorlichting	70.668	73.667	73.696
Totaal besteed aan doelstellingen	1.063.390	936.260	868.708
Fondsenwerving	154.670	185.299	154.004
Beheer en administratie	62.811	69.644	62.891
Som van de lasten	1.280.870	1.191.203	1.085.603
Saldo voor financiële baten en lasten	72.122	3.647	53.589
Saldo van financiële baten en lasten (8)	2.109	-4.000	2.776
Saldo van baten en lasten	74.231	-353	56.365

Bestemming saldo van baten en lasten			
- Continuïteitsreserve	0	0	25.000
- Bestemmingsreserves	-36.601	0	0
- Overige reserves	23.093	-353	-47.125
- Bestemmingsfondsen	87.739	0	78.490
Totaal	74.231	-353	56.365

C. KASSTROOMOVERZICHT

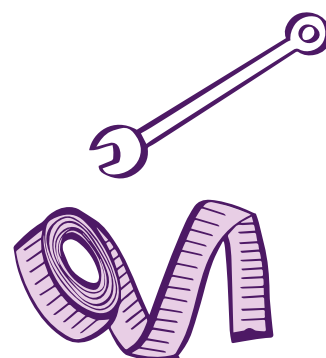
	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	74.231	56.365
Aanpassing voor afschrijving	793	736
	75.024	57.101
Veranderingen in werkkapitaal:		
- Kortlopende vorderingen	-52.433	17.941
- Schulden	-21.203	39.149
	-73.636	57.090
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.388	114.191

Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering materiële vaste activa	-847	-799
Netto kasstroom	541	113.392

Beginstand geldmiddelen	725.347	611.955
Mutatie geldmiddelen	541	113.392
Eindsaldo geldmiddelen	725.888	725.347

Toelichting bij het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



D. ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Stichting HomePlan (hierna: HomePlan), statutair gevestigd te Breda, is opgericht op 11 maart 1996 door de heer J.H.L. Tebbe en actief sinds 15 mei 1997. HomePlan is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41.106.900.

De Stichting heeft ten doel om zonder winstoogmerk te staan voor:

- Het realiseren van huisvesting en aanvullende programma's gericht op het verbeteren van de leefomstandigheden van mensen in extreme armoede in onderontwikkelde- en ontwikkelingslanden. HomePlan draagt hieraan bij door samen met lokale partners en/of door samenwerking met andere instellingen en organisaties met een gelijk of aanverwant doel en/of alle andere wettige middelen, huisvestingsprojecten te realiseren en door projecten of samenwerkingen aan te gaan die gericht zijn op de lokale behoeften op het gebied van educatie, welzijn, werk en inkomen.

Het geven van bijstand aan organisaties in ontwikkelingslanden voor de verbetering van hun hulpverlenings- en ontwikkelingscapaciteit.

- Het bevorderen van de daadwerkelijke belangstelling, in het bijzonder van het Nederlandse publiek, Nederlandse en Europese overheid, bedrijfsleven, vermogensfondsen, voor de sociale problemen in ontwikkelingslanden.
- Voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Het vermogen van de Stichting wordt gevormd door:

- a) subsidies en donaties
- b) erfstellingen en legaten
- c) andere bijdragen van particulieren, instellingen, bedrijven, overheden en verbonden of andere organisaties zonder winstoogmerk
- d) opbrengsten van te organiseren acties voor de inzameling van geld en goederen voor de genoemde vormen van hulpverlening (doel van de stichting)
- e) andere verkrijgingen en baten



HomePlan heeft een bestuur dat bij het opmaken van deze jaarrekening bestaat uit vier leden.

Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld conform de RJ 650 voor fondsenwervende organisaties. De jaarrekening is opgesteld in euro's en wordt vergeleken met de door het bestuur vastgestelde begroting 2025 en de realisatie 2024.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van activa en passiva, alsmede voor de berekening van het saldo van baten en lasten, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa welke benodigd zijn voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele

restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname. Als criterium voor het activeren van materiële vaste activa wordt een minimale omvang van € 500 gehanteerd.

Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren

Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit komt overeen met de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Vorraden

De inkoopkosten van de artikelen die worden verkocht, worden tegen de aanschafwaarde ten laste van het boekjaar van aanschaf gebracht. Waardering op de balans vindt daarom niet plaats. De omvang van de aanwezige voorraad is zeer beperkt.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van HomePlan.

Voorzieningen

HomePlan heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen, waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op een beschikbaar premiestelsel. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Allianz. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan de verzekeringsmaatschappij. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Bij de bepaling van het resultaat zijn, voor zover niet anders vermeld, de aan het boekjaar toe te rekenen baten en lasten opgenomen.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen door de donateur of door het bestuur van HomePlan, worden in de staat van baten en lasten verwerkt indien besteding heeft plaatsgevonden; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet-bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve of het desbetreffende bestemmingsfonds, tenzij sprake is van een contractuele toezegging van een bijdrage voor projectfinanciering. In dat geval wordt het niet-bestede deel van de baten als vooruitontvangen gepresenteerd op de balans.

Een onttrekking aan de bestemmingsreserve of het bestemmingsfonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Bijdragen in natura uit samenwerkingen

Bijdragen in natura uit samenwerkingen met partners worden in het jaar verantwoord waarin de daadwerkelijke prestatie is geleverd.

Donaties, giften en schenkingen

De donaties, giften en schenkingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde. De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten

Deze categorie bestaat uit de brutowinst uit de verkoop van artikelen, alsmede de baten en lasten inzake de bouwreizen.

De baten worden toegerekend aan het boekjaar waarin het product of 'de dienst' wordt verkocht. De kosten bouwreizen worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben. De brutowinst inzake de artikelen is de netto-omzet van de verkochte artikelen verminderd met de kostprijs. De inkoopkosten van de artikelen die worden verkocht, worden in het jaar van aanschaf ten laste van het resultaat gebracht.

Overige baten

De overige baten worden opgenomen op het moment dat er een betrouwbare schatting van de opbrengst kan worden gemaakt.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Afschrijvingen

De materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming in vijf jaar afgeschreven.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Lastenverdeling

De wijze van kostenverdeling realisatie 2025 is conform richtlijn RJ 650, richtlijn verslaggeving fondsenwervende organisaties.

Indirecte kosten

De lastenverdeling van de indirecte kosten is op basis van gedurende een deel van het jaar 2025 geregistreerde tijdsbesteding per persoon (inclusief de directeur) per bestemming en de hoogte van de werkgeverslasten. De bedragen voor de kostensoorten: personele kosten, huisvestingskosten, kantoorkosten en algemene kosten alsmede afschrijvingen worden verdeeld op basis van de geregistreerde tijdsbesteding.

Directe kosten

De directe kosten worden direct aan de desbetreffende bestemming toegerekend.

Verplichtingen die HomePlan aangaat in het kader van projecten worden in zijn geheel ten laste van het boekjaar gebracht waarin de verplichting wordt aangegaan, dat wil zeggen nadat het besluit hieromtrent is genomen door de stichting en dit aan de ontvanger kenbaar is gemaakt. Bij samenwerkingen die voor meerdere jaren worden aangegaan, wordt - op basis van de projectbegroting - per jaar een toekenning gedaan en de samenwerking alleen voortgezet bij goede inhoudelijke resultaten en indien de financiële middelen van HomePlan dit toestaan.

Projectverplichtingen

Onvoorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit en nadat dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner. Voorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit, dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner en door de projectpartner aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Verdeelsleutels nieuwsbrief en mailingkosten

Voor de nieuwsbrief en mailingkosten worden verdeelsleutels gebruikt voor de toerekening aan voorlichtings- en wervingskosten. Deze verdeelsleutels zijn vastgesteld aan de hand van de doelstelling en inhoud van de mailingen alsmede op basis van bedrijfseconomische criteria. Voor mailingen naar bestaande donateurs van HomePlan wordt 30% van de gemaakte kosten toegeschreven aan werving en 70% aan voorlichting. Bij het aanschrijven van nieuwe potentiële donateurs ligt de nadruk op werving en wordt de verhouding 70% voor werving en 30% voor voorlichting toegepast.

E. TOELICHTING OP DE BALANS

1. Materiële vaste activa

	2025	2024
Boekwaarden per 1 januari	1.770	1.707
Bij: investeringen	847	799
Af: afschrijvingen	-793	-736
Boekwaarden per 31 december	1.824	1.770

2. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
Te ontvangen bijdragen	6.656	25.097
Debiteuren	85.771	29.800
Stichting derden gelden Buckaroo	248	5.896
Omzetbelasting	458	332
Vooruitbetaalde (bouwreis)kosten	21.549	65
Overige vorderingen	5.843	6.902
Totaal vorderingen	120.525	68.092

Alle vorderingen worden als volwaardig beschouwd en hebben een looptijd korter dan een jaar.

3. Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
Rabobank -spaarrekening	459.007	452.106
Rabobank - rekening-courant	252.098	271.422
ABN AMRO - rekening-courant	9.267	1.407
Rekening-courant ICS	5.516	412
Totaal liquide middelen	725.888	725.347

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van HomePlan. Het rentepercentage van de spaarrekening per 31 december 2025 bedraagt gemiddeld 1,2%, de rente is in de loop van 2025 gedaald.

4. Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

	2025	2024
Stand per 1 januari	325.000	300.000
Mutatie boekjaar	0	25.000
Stand per 31 december	325.000	325.000

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van de mogelijke risico's op korte termijn. De intern vastgestelde norm voor de noodzakelijk geachte omvang van deze reserve is mede bepaald op basis van een risico-analyse en de operationele kosten van de organisatie en bedraagt € 325.000. De risicoanalyse met toelichting is opgenomen in het bestuursverslag.

Bestemmingsreserves

	31-12-2025	31-12-2024
Reserve Guatemala	63.399	100.000
Reserve exploitatie computerscholen Zuid-Afrika	70.000	70.000
Totaal bestemmingsreserves	133.399	170.000

Reserve Guatemala	2025	2024
Stand per 1 januari	100.000	100.000
Mutatie boekjaar	-36.601	0
Stand per 31 december	63.399	100.000

Het bestuur heeft een bedrag van € 100.000 gereserveerd voor een pilotproject in Guatemala voor de bouw van stenen huizen. In 2025 is een pilotproject uitgevoerd met een nieuwe partner, Constru Casa Guatemala, de kosten van dit project zijn in mindering gebracht op het saldo. Na evaluatie van het project wordt het resterende bedrag mogelijk ingezet voor een vervolgproject.

Reserve exploitatie computerscholen Zuid-Afrika	2025	2024
Stand per 1 januari	70.000	70.000
Mutatie boekjaar	0	0
Stand per 31 december	70.000	70.000

HomePlan heeft een reserve gevormd voor de financiering van de computerscholen in Zuid-Afrika. Het doel van deze reserve is, indien dit nodig is of als de fondsenwerving niet toereikend is, de continuïteit te kunnen waarborgen. De operationele kosten voor de vier computerscholen liggen jaarlijks rond de € 70.000. Op dit moment zijn er geen meerjarige toezeggingen voor de ondersteuning van de computerscholen en blijft financiering op de langere termijn onzeker. Daarom blijft deze reserve gehandhaafd op de omvang van € 70.000.

Overige reserve	2025	2024
Stand per 1 januari	38.671	85.796
Mutatie boekjaar	23.093	-47.125
Stand per 31 december	61.764	38.671

Door onverwacht succesvolle fondsenwerving zijn er in 2025 meer ongeoormerkte baten ontvangen dan voorzien. Deze zijn tijdelijk opgenomen in de overige reserve. Het beleid van HomePlan is erop gericht om de overige reserve zo laag mogelijk te houden. Aanwending van deze middelen zal naar verwachting in 2026 plaatsvinden.

Fondsen

Bestemmingsfondsen	31-12-2025	31-12-2024
Bestemmingsfonds Zuid-Afrika	238.676	151.471
Bestemmingsfonds eSwatini	37.914	29.830
Bestemmingsfonds Guatemala	0	12.550
Bestemmingsfonds Zimbabwe	5.000	0
Totaal bestemmingsfondsen	281.590	193.851

	2025	2024
Bestemmingsfonds Zuid-Afrika		
Stand per 1 januari	151.471	82.802
Bij: ontvangen in boekjaar	512.615	474.844
Af: besteed in boekjaar	-425.410	-406.175
Stand per 31 december	238.676	151.471

Het bestemmingsfonds is gegroeid ten opzichte van 2024, omdat er veel bestemde gelden zijn ontvangen die niet allemaal besteed konden worden. De bestemde gelden zullen zoveel mogelijk in 2026 worden uitgegeven.

Bestemmingsfonds eSwatini		
Stand per 1 januari	29.830	25.830
Bij: ontvangen in boekjaar	69.464	4.000
Af: besteed in boekjaar	-61.380	0
Stand per 31 december	37.914	29.830

In 2025 zijn bestemde gelden ontvangen voor de bouw van huizen in eSwatini. Deze gelden zijn deels besteed in 2025. Het resterende bedrag zal in 2026 besteed worden.

Bestemmingsfonds Guatemala		
Stand per 1 januari	12.550	0
Bij: ontvangen in boekjaar	76.973	12.550
Af: besteed in boekjaar	-89.523	0
Stand per 31 december	0	12.550

In Guatemala zijn alle bestemde gelden in 2025 uitgegeven.

Bestemmingsfonds Zimbabwe		
Stand per 1 januari	0	6.729
Bij: ontvangen in boekjaar	11.000	33.000
Af: besteed in boekjaar	-6.000	-39.729
Stand per 31 december	5.000	0

In Zimbabwe is een deel van de gelden bestemd voor een moestuinproject. Dit zal in 2026 uitgevoerd worden indien de politieke situatie dit toelaat.

5. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden	31-12-2025	31-12-2024
Vooruit ontvangen/gefactureerde bouwreizen	11.491	37.544
Reservering vakantietoeslag	7.664	7.771
Nog te betalen vakantiedagen	3.563	7.264
Af te dragen loonheffingen	5.874	5.207
Accountant	4.793	5.017
Storneringen incasso december	763	722
Bankkosten	738	572
Omzetbelasting	0	0
Overige schulden	11.598	3.590
Totaal kortlopende schulden	46.484	67.687

Alle schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurcontract

Met een duurzame partner is een huurovereenkomst inzake de kantoorruimte aan het Steenen Hoofd 63 te Breda aangegaan. Deze overeenkomst is voor bepaalde tijd en kan zowel door de huurder als de verhuurder op elk moment worden opgezegd met inachtneming van een termijn van drie maanden. De huurovereenkomst zal worden beëindigd met ingang van 1 mei 2026. De huurprijs bedraagt € 5.674 per jaar.

Leaseverplichting auto

Op 26 september 2022 is met YourLease B.V. een leaseovereenkomst afgesloten voor de lease van een Opel Corsa elektrisch. De looptijd van de overeenkomst bedraagt 60 maanden. De leasekosten op jaarbasis bedragen circa € 7.000.



F. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

6. Baten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Baten van particulieren			
Particulieren	93.085	85.500	102.140
Straatwervingscampagnes	90.928	87.000	95.809
Events	* 9.716	0	2.627
Totaal baten van particulieren	193.729	172.500	200.576

* In 2025 hebben verschillende particulieren acties georganiseerd voor HomePlan zoals bijvoorbeeld ter gelegenheid van een jubileum. Dit heeft € 9.716 opgebracht.

Baten van bedrijven			
Zakelijke markt	* 92.425	60.000	87.119
Partnerschappen	373.124	376.600	353.318
Bouwreizen	** 206.125	160.000	156.468
Diverse acties	53.033	40.000	43.765
Totaal baten van bedrijven	724.707	636.600	640.670

* De opbrengsten zakelijke markt zijn hoger dan begroot door het aantal grote toezeggingen.

** De bouwreizen hebben meer opgebracht dan begroot, met name door extra acties van bouwreisdeelnemers.

Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Kerkelijke organisaties	7.386	10.000	7.938
Vermogensfondsen	* 429.393	375.750	291.481
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	436.779	385.750	299.419
Som van de geworven baten	1.355.215	1.194.850	1.140.665

* Werving onder vermogensfondsen was succesvol in 2025, nieuwe fondsen en ophoging overeenkomst bestaande donateur.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten			
Verkopen kerstkaarten	133		117
Verkopen kleding	1.625		700
Baten bouwreizen	* 164.615		148.480
Totaal verkopen	166.373		149.297
Kosten kerstkaarten	127		113
Kosten kleding	** 3.854		2.329
Kosten bouwreizen	* 164.615		148.328
Totaal kosten	168.596		150.770
Bruto-winst	-2.223	0	-1.473

* De baten bouwreizen betreffen een vergoeding voor de reis- en verblijfkosten van de deelnemers aan de reis, de kosten bouwreizen zijn kosten die gemaakt worden voor de reis zoals tickets, accommodatie en maaltijden.

** In 2025 is de voorraad kleding aangevuld.

Lasten

De toelichting op de lasten begint op pagina 73 met de verdeling van lasten naar bestemming.

7. Toelichting lastenverdeling 2025 - specificatie en verdeling kosten naar bestemming

LASTEN	Besteed aan doelstellingen		Fondsen- werving	Beheer en admi- nistratie	Totaal realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	Projecten	Voorlichting					
Verstreckte subsidies en bijdragen	926.537	0	0	0	926.537	792.250	728.743
Overige directe kosten	0	10.385	19.685	0	30.070	31.700	32.182
Subtotaal	926.537	10.385	19.685	0	956.607	823.950	760.925
Personeelskosten	52.717	48.017	107.518	50.030	258.283	283.332	252.017
Huisvestingskosten	1.158	1.055	2.362	1.099	5.674	12.000	5.674
Kantoorkosten en algemene kosten	12.147	11.064	24.774	11.528	59.513	71.181	66.251
Afschrijvingskosten	162	147	330	154	793	740	736
Totaal	992.721	70.668	154.670	62.811	1.280.870	1.191.203	1.085.603



Vervolg toelichting lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Directe kosten projecten			
Projecten Zuid-Afrika	* 555.138	426.750	447.576
Projecten Haïti	* 177.204	115.000	103.742
Projecten Guatemala	121.649	115.000	99.691
Projecten eSwatini	53.375	44.000	0
Projecten Zimbabwe	** 6.334	71.500	66.639
Evaluatie monitoring ZA	*** 0	6.000	0
Verslaggeving, evaluatie	12.837	14.000	11.095
Totaal directe kosten projecten	926.537	792.250	728.743

* In Zuid-Afrika en Haïti hebben we meer kunnen besteden, omdat er meer opbrengsten waren.

** In Zimbabwe hebben we geen nieuwe projecten kunnen realiseren in verband met problemen projectpartner met de lokale politiek.

*** Evaluatie en monitoring ZA: uitvoering is uitgesteld tot 2026.

Overige directe kosten			
Directe kosten voorlichting			
- Promotiekosten	5.418	6.100	8.506
- Nieuwsbrief/mailingen	4.967	5.000	4.829
Totaal directe kosten voorlichting	10.385	11.100	13.335
Directe kosten fondsenwerving			
- Mailingkosten	2.129	2.100	2.069
- Overige kosten	17.556	18.500	16.778
Totaal directe kosten fondsenwerving	19.685	20.600	18.847
Totaal overige directe kosten	30.070	31.700	32.182

Personeelskosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Brutolonen (inclusief vakantiegeld)	183.051	206.664	178.341
Sociale lasten en personeelsverzekeringen	41.133	39.407	34.963
Pensioenen	10.245	9.151	8.140
Totaal salariskosten	234.429	255.222	221.444
Wervingskosten personeel	3.655	0	0
Overige personeelskosten *	20.199	28.110	30.573
Totaal personeelskosten	258.283	283.332	252.017

* Er is in beide jaren een overeenkomst van opdracht gesloten met de projectmanager Zuid-Afrika van HomePlan. De hieruit voortvloeiende kosten zijn onder deze post opgenomen.

Het aantal werkzame personen in loondienst bedroeg ultimo 2025 2,8 fte, net als in 2024.

HomePlan volgt bij de beloning van haar werknemers de salarisadvieslijn van Goede Doelen Nederland.



FAMILIE BIJ NIEUW HUIS IN ZIMBABWE

Bezoldiging directie	2025	2024
Dienstverband		
Aard	onbepaald	onbepaald
Uren	33 uur	33 uur
Parttimepercentage	83%	83%
Periode	jan-dec	jan-dec
Bezoldiging		
Jaarinkomen	€	€
Brutoloon/salaris	75.791	68.666
Vakantiegeld	5.852	5.493
Vaste eindejaarsuitkering	0	0
Niet-opgenomen vakantiedagen	0	0
Totaal jaarinkomen	81.643	74.159
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	1.020	1.020
Pensioenlasten (wg-deel)	5.932	4.418
Pensioencompensatie	0	0
Overige beloningen op termijn	0	0
Totaal salariskosten	88.595	79.597

Het jaarinkomen van het directielid blijft binnen het maximum van € 129.292 (bij een fulltime dienstverband) volgens de Regeling beloning directeuren van goedgevoelenorganisaties (BSD-score: 375). Het directielid heeft een parttime aanstelling van 83% waarmee het maximum jaarinkomen € 107.312 bedraagt.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen en de pensioenlasten blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 107.312 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 2 van het jaarverslag.



Huisvestingskosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	5.674	12.000	5.674

HomePlan heeft in 2025 nog gebruik kunnen maken van de huidige kantoorruimte. In de eerste helft van 2026 moet HomePlan op zoek naar nieuwe kantoorruimte. Voor verdere toelichting zie pagina 71.

Kantoorkosten en algemene kosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Accountantskosten	16.299	17.000	16.273
Bijdragen, lidmaatschappen en abonnementen	10.358	10.600	10.395
Automatisering en ICT	9.356	11.200	9.061
Autokosten	9.116	9.500	10.142
Administratieve dienstverlening en kosten salarisverwerking	5.458	6.500	5.669
Verzekeringen	3.832	5.631	6.623
Relatiemanagement	2.213	1.500	1.982
Telefoonkosten	1.679	1.500	1.097
Portokosten	746	500	657
Kantoorbenodigdheden	243	250	421
PR-materiaal	0	1.000	0
Advieskosten	0	2.500	2.880
Reiskosten	* 0	1.500	954
Drukwerk	0	1.000	0
Overige algemene kosten	213	1.000	97
Totaal kantoorkosten en algemene kosten	59.513	71.181	66.251

* Reiskosten zijn meegenomen in de post directe kosten fondsenwerving.

Afschrijvingskosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Automatiseringsapparatuur	552	500	495
Inventaris	241	240	241
Totaal afschrijvingskosten	793	740	736

8. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Bankkosten	3.734	4.000	4.126
Rentelasten/baten	-5.843	0	-6.902
Totaal financiële baten en lasten	-2.109	4.000	-2.776

G. KENGETALLEN

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Lastenverdeling:			
- Besteed aan doelstellingen	83,0%	78,6%	80,0%
- Fondsenwerving	12,1%	15,6%	14,2%
- Beheer en administratie	4,9%	5,8%	5,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Totaal fondsenwerving in % van de som van de geworven baten	11,4%	15,5%	13,5%
---	-------	-------	-------

HomePlan streeft naar een verdeling van minimaal 80% besteding aan de doelstellingen, maximaal 14% aan fondsenwerving en maximaal 5% aan beheer en administratie.

OVERIGE GEGEVENS

Bestemming saldo

De jaarrekening 2025 wordt vastgesteld in de bestuursvergadering van 15 april 2026. Het positieve saldo van baten en lasten van € 74.231 is verwerkt conform de weergave op pagina 64 van de jaarrekening 2025.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen bijzondere gebeurtenissen voorgedaan na de balansdatum van 31 december 2025.

Controleverklaring

Voor de tekst van de controleverklaring wordt verwezen naar de volgende pagina van de jaarrekening.

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Breda, 15 april 2026

Het bestuur:

De heer B. van der Gijp, voorzitter, wg

De heer M.P.C. van der Veecken, penningmeester en secretaris, wg

Mevrouw N.C.G. Loonen, wg

Stichting HomePlan

Steenen Hoofd 63

4825 AJ Breda

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting HomePlan

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting HomePlan te Breda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting HomePlan op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting HomePlan zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteits-

veronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 28 mei 2026

WITH Accountants B.V.

W.G. Oosterom MSc RA

